

شركة صناعات البناء المتقدمة (صناعات)

تقرير مجلس الإدارة السنوي ٢٠٢٥

التقرير الاستراتيجي

٢

التقرير الاستراتيجي

٣	مقدمة
٤	أهم أرقام عام ٢٠٢٥
٥	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٧	كلمة الرئيس التنفيذي
١٠	نظرة عامة على صناعات
١٣	نظرة على قطاعات الشركة
١٤	الحديد
١٨	المكيقات
٢١	المواد العازلة
٢٤	البنشاءات
٢٦	الموارد البشرية

القوائم المالية

٢٩	النتائج المالية
٣٣	القروض
٣٣	أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية
٣٤	نظام إدارة المخاطر بالشركة
٣٥	المدفوعات النظامية المستحقة

الحوكمة

٣٧	تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة
٣٧	لائحة حوكمة الشركات
٣٨	أعضاء مجلس الإدارة
٤٤	لجنة المراجعة
٤٦	لجنة الترشيحات والمكافآت
٥٠	المعاملات مع الجهات ذات العلاقة
٥١	حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة
٥٣	استثمارات الشركة
٥٤	إعلانات وإفصاحات الشركة خلال ٢٠٢٥
٥٦	إقرارات مجلس الإدارة
٥٧	الخطط المستقبلية والمبادرات الاستراتيجية

القوائم المالية

٢٨

الحوكمة

٣٦

السادة/ مساهمو شركة صناعات البناء المتقدمة (صناعات) المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

لقد كان عام ٢٠٢٥ عامًا حافلًا بالتقدم المتواصل والتحول الهادف لشركة صناعات البناء المتقدمة (شركة الزامل للصناعة سابقًا). ويُعدّ هذا العام شاهدًا على قدرة تكييف الشركة و الصمود امام التحديات، وتركيزها الاستراتيجي، والتزامها الراسخ بالتميز. خلال العام، عززت صناعات أسسها التشغيلية، كذلك المضي قدماً في تنفيذ عدد من المبادرات المحورية، مما يجسد كفاءة التنفيذ والالتزام المهني العاليى لكوادر الشركة. وتؤكد هذه الإنجازات تركيزنا على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية، نعرب عن خالص تقديرنا لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة ودعمهم المتواصل. ونؤكد التزامنا بمواصلة تحقيق النمو المستدام، وتعزيز ثقافة الابتكار، وترسيخ قيمة طويلة الأجل لكافة أصحاب المصلحة.

وإذ نقدم لكم التقرير السنوي لشركة صناعات لعام ٢٠٢٥، فإننا نفعل ذلك بكل اعتزاز بما تحقق من إنجازات، وثقة في المسار الذي نمضي فيه نحو المستقبل. وقد أسهم التقدم الذي تحقق خلال العام في تعزيز مكانة الشركة، وحسّن قدرتها على التكيف مع بيئة الأعمال المتغيرة باستمرار. ومع دخولنا العام الجديد، فإننا نطلق من قاعدة راسخة تمكّنتنا من البناء على الأسس التي تم ترسيخها، واستثمار الفرص الواعدة، ومواصلة تنفيذ استراتيجيتنا وتحقيق مستهدفاتها.



أهم أرقام عام ٢٠٢٥

صافي الربح

١.١

مليون ريال سعودي
العام السابق ٢٧

%٣٧+

إجمالي الربح التشغيلي

٢٦١

مليون ريال سعودي
العام السابق ١٧٤

%٤٩+

إجمالي الربح

١,١١٤

مليون ريال سعودي
العام السابق ١,٠٣٤

%٨+

إجمالي الإيرادات

٦,٢.١

مليون ريال سعودي
العام السابق ٦,٠٩٠

%٢+

مبيعات قطاع الإنشاءات

١,٠٥٤

مليون ريال سعودي
العام السابق ١,٥٥١

%٣٢-

مبيعات قطاع المواد العازلة

٦.٣

مليون ريال سعودي
العام السابق ٣٢٥

%٨٦+

مبيعات قطاع المكيفات

١,٦٢٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ١,٥٢٣

%٧+

مبيعات قطاع الحديد

٣,٠٤٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ٢,٧٧٥

%١٠+

مبيعات مصر

٤٦.

مليون ريال سعودي
العام السابق ٤٦٧

%١-

مبيعات دول
آسيوية أخرى

٧٥٣

مليون ريال سعودي
العام السابق ٦٥٥

%١٥+

مبيعات المملكة
العربية السعودية

٤,٩٨٨

مليون ريال سعودي
العام السابق ٤,٩٦٨

%٠,٤+

ربح السهم الواحد

١,٦٨

ريال سعودي
العام السابق ١,٤٥

%٣٧+

حقوق المساهمين

٦٩٤

مليون ريال سعودي
العام السابق ٥٤٥

%٣٧+

كلمة رئيس مجلس الإدارة

شكّل عام ٢٠٢٥ محطة تحولية بارزة في مسيرة شركتنا، حيث اتسم بتحقيق تطورين استراتيجيين رئيسيين من شأنهما أن يساهما في رسم ملامح مستقبلنا لعقود قادمة. تمثل الأول في التطور التاريخي لهويتنا المؤسسية من شركة الزامل للاستثمار الصناعي إلى شركة صناعات البناء المتقدمة (صناعات)، فيما تمثل الثاني في تعزيز منصتنا التشغيلية المتكاملة على مستوى المجموعة، بما في ذلك تأسيس شركة حلول البناء المتطورة للمشاريع (زودكون)، لتقديم حلول متكاملة ومبتكرة وعالية الجودة تغطي كامل دورة حياة المشاريع. وقد أسهمت هذه التطورات الاستراتيجية مجتمعة في تعزيز التكامل التشغيلي ودعم مسار النمو المستدام للشركة.

عبدالله محمد الزامل
رئيس مجلس الإدارة



وقد تزامن هذا التحول الاستراتيجي مع عام اتسم بأداء تشغيلي ومالي قوي. فعلى الرغم من التحديات الاقتصادية العالمية، حققت الشركة نمواً ملحوظاً في الأرباح خلال عام ٢٠٢٥، بما يعكس متانة نموذج أعمالنا وكفاءة عملياتنا التشغيلية. وعلى مستوى قطاعاتنا الرئيسية — الحديد، والتكييف، والإنشاءات، والعزل — استمر الأداء القوي مدفوعاً باستدامة الطلب وتركيزنا المستمر على التميز التشغيلي.

وقد أسهم التحسن الملحوظ والمستدام في الربحية في تعزيز المركز المالي لشركة صناعات وتوفير قاعدة متينة للمضي قدماً في تنفيذ مبادراتنا الاستراتيجية. ونتيجة لذلك، سجلت الشركة نمواً كبيراً في كل من إجمالي الربح وصافي الدخل خلال العام، بما يعزز قدرتنا على الاستثمار في فرص النمو المستقبلية وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وأصحاب المصلحة.

إرث يتجدد... ومستقبل يُعاد تشكيله

لطالما ارتكزت قوة صناعات على قدرتها على صون إرثها العريق مع التطلع بثقة نحو بناء المستقبل. وفي عام ٢٠٢٥،

وإذ نستحضر الرؤية التأسيسية للمرحوم الشيخ عبدالله حمد الزامل - رحمه الله - فإننا نواصل البناء على إرث راسخ قائم على الريادة الصناعية والابتكار والمرونة المؤسسية. فمنذ انطلاقتنا كشركة عائلية، شكّلت هذه القيم الأساس الذي قاد مسيرتنا وأسهم في تحقيق نجاحنا المستدام عبر العقود. ويمثل إطلاق علامة صناعات مرحلة جديدة في تطورنا الاستراتيجي، ويعكس التزامنا المتجدد بتعزيز دور صناعات الريادي في مسيرة التحول الصناعي التي تشهدها المملكة العربية السعودية، إلى جانب توسيع حضورنا الإقليمي والدولي. ومع استنادنا إلى إرث يمتد لأكثر من خمسة عقود، فإننا نمضي قدماً بثقة نحو مرحلة جديدة من النمو والازدهار.

ويأتي هذا التحول في وقت تواصل فيه المملكة تنفيذ برامجها الطموحة لتنويع الاقتصاد في إطار رؤية ٢٠٣٠، بما يهيئ بيئة داعمة للنمو الصناعي وتطوير البنية التحتية. وفي هذا السياق، تتمتع صناعات بموقع استراتيجي يمكّنها من الإسهام بفاعلية في دعم الأولويات الوطنية والاستفادة من الفرص الناشئة في الأسواق التي تعمل فيها.

نظرة مستقبلية واثقة

مع تطلعنا إلى عام ٢٠٢٦، تدخل صناعات المرحلة المقبلة برؤية استراتيجية أكثر وضوحاً، وقدرات تشغيلية معززة، وسجل قوي من الفرص المستقبلية. وتواصل الأسواق المحلية والدولية توفير آفاق واعدة للنمو، ونحن في موقع مهيأ لاغتنام هذه الفرص من خلال التنفيذ المنضبط والابتكار والتركيز المستمر على تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وأصحاب المصلحة.

وبالأصالة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة ودعمهم المتواصل. كما أتوجه بالشكر إلى عملائنا وشركائنا وموظفينا على تفانيهم وإسهاماتهم خلال هذا العام التحولي. ورغم تطور هويتنا المؤسسية، فإن القيم التي تقوم عليها شركتنا ما زالت ثابتة وراسخة. وبالاستناد إلى إرث عريق ورؤية موحدة، فإن صناعات مهيأة لتحقيق مستويات جديدة من النمو ومواصلة تقديم قيمة مستدامة للمجتمعات والأسواق التي نخدمها.

عبدالله محمد الزامل
رئيس مجلس الإدارة

عززنا هذا المبدأ من خلال توحيد علامتنا الصناعية الرائدة تحت هوية مؤسسية واحدة تعكس تكامل عملياتنا واتساع نطاق طموحاتنا. وفي الوقت ذاته، واصلنا تسريع مبادرات التحول الرقمي والاستدامة عبر شبكتنا العالمية للتصنيع، بما يعزز الكفاءة التشغيلية والتقدم التقني والقدرة التنافسية على المدى الطويل.

محطات استراتيجية

يمثل إطلاق هوية صناعات وتأسيس شركة زودكون محطات استراتيجية بارزة تعزز قدرتنا على تقديم حلول متكاملة وتنفيذ المشاريع الكبرى و المتكاملة. ومن خلال توحيد قدراتنا في قطاع الإنشاءات ضمن منصة مؤسسية متكاملة وقابلة للتوسع، نجحنا في تعزيز التكامل التشغيلي وتحسين القدرة التنافسية في العطاءات، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

كلمة الرئيس التنفيذي

لم يكن عام ٢٠٢٥ مجرد عام ناجح، بل كان العام الذي حوّلنا فيه أكثر رؤانا طموحاً إلى واقع ملموس. ففي صناعات، استندنا إلى قاعدة قوية من الأداء المتميز لنمضي بثقة نحو صياغة مستقبلنا تحت هوية مؤسسية جديدة. وقد مثل هذا التحول، إلى جانب إنشاء منصتنا الرائدة في قطاع الإنشاءات زودكون، انتقالاً حاسماً من مجموعة شركات قوية تعمل بشكل منفصل إلى قوة صناعية موحدة ذات توجه استراتيجي متكامل.

أحمد الزعتري
الرئيس التنفيذي



وارتفع إجمالي الربح بنسبة ٨٪ تقريباً، وقفز الربح التشغيلي بنسبة ٤٩٪، مما يعكس توسعاً قوياً في هوامش الربح. وقد تحقق هذا بفضل التحسينات الجوهرية في أساليب عملنا، بدءاً من نشر أنظمة الأتمتة والروبوتات المتقدمة في مصانع الحديد، وصولاً إلى تطبيق ممارسات شراء أكثر ذكاءً وإدارة أكثر دقة للمستحقات وصولاً إلى تبني ممارسات أكثر كفاءة في المشتريات وتعزيز الانضباط في إدارة الذمم المدينة والمخزون. بالإضافة إلى ذلك، ساهم انخفاض تكاليف التمويل وزيادة مساهمات موظفينا في دعم صافي أرباحنا.

وقد امتد هذا الأداء القوي ليشمل جميع قطاعات أعمالنا. ولا يزال قطاعا التكيف والحديد يشكلان الركيزة الأساسية للشركة، حيث يمثلان معاً أكثر من ٧٥٪ من إجمالي الإيرادات. وسجل قطاع الحديد نمواً قوياً بنسبة ١٠٪ تقريباً، مما يدل على مرونته وقدرته التنافسية. في قطاع المكيفات، وعلى الرغم من المنافسة الشديدة في سوق المستهلكين، حققت أقسام التصنيع والخدمات المركزية لدينا - وهي أكبر قطاعات هذا المجال - أداءً قوياً. والجدير بالذكر أن تحولنا الاستراتيجي نحو التجارة الإلكترونية المباشرة للمستهلكين قد حقق نجاحاً باهراً، حيث تجاوزت مبيعاتنا عبر الإنترنت ٦٦ مليون ريال سعودي، ونحن على المسار الصحيح لتحقيق مبيعات أعلى في عام ٢٠٢٦.

وقد أتاح أداءنا المالي المتميز خلال العام الموارد والثقة اللازمين لاتخاذ هذه الخطوات الجريئة. ففي عام ٢٠٢٥ لم نكتفِ بتحقيق مستهدفاتنا، بل أعدنا تصميم هيكلنا المؤسسي بشكل جوهري ليدعم مرحلة جديدة من النمو، وذلك في إطار خارطة طريق رؤية ٢٠٢٨ الخاصة بالشركة.

وقد تميز عام ٢٠٢٥ بمحورين رئيسيين: التميز التشغيلي الذي انعكس في تحقيق نتائج مالية استثنائية، والجرأة الاستراتيجية التي أعادت صياغة هويتنا المؤسسية وعززت موقعنا في السوق. وتعكس هذه الإنجازات كفاءة التنفيذ لدى فرق العمل لدينا، وتركيزنا الراسخ على المحركات الأساسية لخلق القيمة، والمتمثلة في التصنيع الذكي، والإدارة الفعّالة لرأس المال، والانضباط التجاري المستمر.

أبرز النتائج المالية

حققت صناعات نمواً ربحياً استثنائياً في عام ٢٠٢٥، متجاوزة أداء العام السابق بشكل ملحوظ. وقد تجلّى التحسن طوال العام، مدفوعاً بتحسين الأداء التشغيلي في جميع الشركات التابعة. وبينما ظل إجمالي الإيرادات مستقرّاً، كان أبرز ما يميز عام ٢٠٢٥ هو الارتفاع الكبير في الربحية والقوة المالية.

مؤسسية تقوم على فرق عمل محفزة تسعى باستمرار إلى التطوير والتحسين، بما يحقق قيمة ملموسة للعملاء وعوائد مستدامة للمساهمين.

وعلى الصعيد الدولي، واصلت منصتنا العالمية أداؤها المتميز. وقد ساهمت عملياتنا في مصر وفيتنام في توسيع نطاقنا العالمي وتنويع مصادر دخلنا، حيث تدخل صادرات شركة الزامل للحديد مصر أسواقاً جديدة في إفريقيا وخارجها ويظل هذا الانتشار الدولي أحد الركائز الأساسية لمرونتنا وقدرتنا على النمو.

وفي فيتنام والهند، انتقلنا من مجرد قواعد تصنيع حديد فعّالة من حيث التكلفة إلى مركز امتياز للهندسة والتصدير إلى منطقة الآسيان على نطاق أوسع. أما في مصر، فنحن نستفيد من حضورنا الممتد لأكثر من ٢٥ عامًا لتحويل عملياتنا إلى مركز إقليمي للتصدير إلى شمال وشرق إفريقيا، مستفيدين من اتفاقيات التجارة الإقليمية.

رؤية ٢٠٢٨ – مدعومة بالتحوّل

في صناعات، تظل رؤية ٢٠٢٨ الإطار الاستراتيجي لمسيرتنا متوسطة المدى، وقد أسهمت الخطوات التحولية التي نفذناها خلال عام ٢٠٢٥ في تسريع وتيرة تقدمنا نحو تحقيقها بشكل ملحوظ. ومع إطلاق صناعات كهوية مؤسسية موحدة، وتأسيس زدكون كمنصة مؤسسية لتقديم المشاريع المتكاملة، أصبحت ركائزنا الاستراتيجية مدعومة بهيكل تنظيمي صُمم بعناية لتمكين التوسع، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ ريادتنا المستدامة في الأسواق.

- **النمو والريادة السوقية:** لقد تبلورت طموحاتنا الآن. فمع صناعات كهوية مؤسسية، نستهدف الريادة السوقية في قطاعاتنا الأساسية. وسيتحقق النمو من خلال زيادة حصتنا السوقية العضوية المدعومة بهذا الهيكل الجديد، بالإضافة إلى عمليات الدمج والاستحواذ الاستراتيجية لتوسيع خطوط منتجاتنا وزيادة الربحية.
- **الحلول المتكاملة والابتكار:** تُعدّ زدكون التجسيد الأمثل لهذه الركيزة الاستراتيجية. فلم نعد نكتفي بالدعوة إلى التكامل، بل قمنا بتجسيده عملياً داخل هيكلنا التنظيمي. ويضمن ذلك تقديم تجربة متكاملة للعملاء مع مسؤولية تنفيذ متكاملة للمشاريع، إلى جانب تعظيم التكامل التشغيلي بين وحدات أعمالنا.
- **التحوّل الرقمي:** تتسارع رحلتنا الرقمية بشكل ملحوظ. فقد أثبتت منصة التجارة الإلكترونية المباشرة للمستهلك نجاحها بوضوح. وخلال عام ٢٠٢٥ واصلنا تقدمنا في مسار التحوّل الرقمي الشامل من خلال نقل العمليات الأساسية إلى البيئة السحابية، مما أتاح الوصول إلى البيانات للخطية ودعم اتخاذ القرار عبر مجموعة صناعات الموحدة. كما قمنا بتطبيق أنظمة ERP السحابية وحلول التحليلات المتقدمة عبر أعمالنا الصناعية والخدمية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويدعم قدرتنا التنافسية المستقبلية.

وكان من أبرز ملامح الأداء خلال العام أن أعمالنا في قطاع المواد العازلة، الذي يُدار من خلال مجموعة العزل الخليجية (GIG)، حققت أداءً متميزاً. فقد جنت ثمار استحواذنا الاستراتيجي على حصة شريكنا في الشركة العربية لعزل الألياف الزجاجية (أفيكو)، مما عزز الأرباح ووسع طاقتنا الإنتاجية. ويُعد سوق مواد العزل في المملكة العربية السعودية سوقاً ضخماً، ونحن عازمون على الحفاظ على أكبر حصة سوقية في كل من منتجات عزل الصوف الصخري والألياف الزجاجية.

ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى التحوّل الذي شهدته قائمة المركز المالي للشركة. فقد ارتفع إجمالي حقوق المساهمين بنحو ٢٧٪ خلال العام، كما نجحنا في خفض نسبة الدين إلى حقوق الملكية إلى نحو ٣,١٥، وهو ما يعكس قوة التدفقات النقدية وانضباطنا في تخصيص رأس المال. وبحكم طبيعة أعمالنا الصناعية التي تتطلب استثمارات رأسمالية كبيرة، فإن تركيزنا على تعظيم العائد المجدي على رأس المال المستمر — وهو نهج التزامنا به على مدى ثمانية أرباع متتالية. وقد وفرت هذه القاعدة المالية المتينة الأساس اللازم لتنفيذ مبادرات التحوّل المؤسسي التي أطلقناها.

المضي في تنفيذ استراتيجية النمو

وضعت استراتيجيتنا لعام ٢٠٢٤ الأساس لتحوّل صناعات إلى شركة رائدة في تقديم الحلول الصناعية المتكاملة، وفي عام ٢٠٢٥ قمنا بإرساء الهيكل المؤسسي الحاسم لتحقيق هذه الرؤية. إن إطلاق علامة صناعات لا يمثل مجرد تغيير في الاسم، بل يعكس إعلاناً استراتيجياً واضحاً عن هويتنا وتوجهنا المستقبلي. فقد جسّد هذا التحوّل انتقالنا من شركة ارتبطت بهوية عائلية عريقة إلى شركة تقودها رسالة واضحة تتمثل في أن تكون قوة أساسية في تطوير القطاع الصناعي.

يرتقي هذا التغيير في العلامة التجارية بمحفظتنا بأكملها ويوحدها تحت راية تعكس حجمنا وتكاملنا وطموحاتنا المستقبلية. وقد تم تنفيذه بعد تحليل شامل لأصحاب المصلحة، مما أرسل رسالة واضحة إلى عملائنا وشركائنا ومستثمرين مفادها أننا مجموعة صناعية ناضجة ومتطلعة للمستقبل، على استعداد للدخول في شراكات أكبر وسلاسل قيمة أكثر تعقيداً.

في الوقت نفسه، نفذنا إحدى أهم الخطوات الاستراتيجية التشغيلية في تاريخنا: تأسيس شركة زدكون. تُعدّ هذه الخطوة تجسيداً ملموساً لرؤيتنا الشاملة. فمن خلال دمج أعمالنا المتعلقة بالبناء في كيان واحد متكامل، أنشأنا شركة رائدة على المستوى الوطني، مُصممة لتقديم مشاريع ذات قيمة طويلة الأمد في الوقت المحدد، وضمن الميزانية، وبأعلى معايير الجودة.

وتتمثل طموحاتنا في أن نكون الشريك المفضل لعملائنا من خلال تقديم حلول متكاملة للتحكم البيئي والبناء المتكامل تتسم بالكفاءة والموثوقية وكفاءة استهلاك الطاقة. كما نسعى إلى بناء علاقات طويلة الأمد تقوم على الثقة والالتزام بأعلى المعايير المهنية والتنفيذ الأخلاقي للأعمال. وقد صُممت زدكون ليس فقط لتحقيق التكامل التشغيلي، بل أيضاً لترسيخ ثقافة

البناء للمستقبل

إن الفرص التي تقف أمامنا اليوم هي فرص تاريخية بكل المقاييس. فبيئة الاستثمار الحالية في المملكة العربية السعودية غير مسبوقة من حيث حجم المشاريع والزخم الاقتصادي، وقد أصبحت صناعات في موقع مثالي للاستفادة من هذا النمو. وعلى المستوى العالمي، يظل الطلب على تطوير البنية التحتية والقطاع الصناعي قوياً، مما يفتح آفاقاً إضافية للتوسع.

وبالرغم من إدراكنا للتحديات الاقتصادية الكلية المحتملة، فإن هيكلنا المؤسسي الجديد — بما يتمتع به من تنوع في محفظة الأعمال، ومتانة في المركز المالي، ونموذج تسويقي موحد — يجعلنا أكثر مرونة وقدرة على التكيف من أي وقت مضى.

إن السؤال اليوم لا يتعلق بحجم الفرص المتاحة في السوق، بل بقدرتنا على اغتنامها. ورسالتنا واضحة: لقد ارتقت قدرتنا على اقتناص الفرص بشكل جوهري. فقد أصبحت صناعات أكثر قوة وتركيزاً وطموحاً من أي وقت مضى. لقد انتقلنا من مرحلة التخطيط إلى مرحلة البناء ثم إلى مرحلة التوسع. وما تحقق من نتائج مالية واستراتيجية خلال عام ٢٠٢٥ لا يمثل ذروة إنجازاتنا، بل يشكل نقطة انطلاق جديدة. لقد بنينا المنصة — والتآن حان وقت التوسع والانطلاق.

أحمد الزعتري
الرئيس التنفيذي

- **المحتوى المحلي والمساهمة الوطنية:** بصفتنا صناعات، فإن التزامنا بدعم رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ متجذر في هويتنا وأعمالنا. ونواصل دعم التصنيع المحلي، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية. ولا يمثل ذلك مجرد التزام بالمسؤولية المجتمعية، بل يشكل أيضاً ميزة تنافسية تعزز دورنا في تنفيذ الخطط التنموية الطموحة للمملكة.

- **التميز التشغيلي وقيادة التكلفة:** تعكس هوامش الربحية القياسية التي حققناها في عام ٢٠٢٥ ثقافة التميز التشغيلي التي نرسخها في أعمالنا. فنحن نعتمد ممارسات التصنيع عالية الكفاءة ونتبنى التقنيات المتقدمة للأتمتة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق تفوق صناعي مستدام.

- **رأس المال البشري والثقافة المؤسسية:** أسهم إطلاق هوية صناعات في إلهام فرق العمل لدينا وتعزيز روح الانتماء المؤسسي عبر مختلف وحدات الشركة. ونواصل الاستثمار في برامج تطوير القيادات بهدف تمكين كوادرنا من قيادة هذه المرحلة الجديدة من النمو والتوسع. كما نعمل على تعزيز برامج وخطط التعاقب القيادي لضمان استمرارية القيادة وبناء جيل جديد من القيادات القادرة على دعم مسيرة الشركة وتحقيق رؤيتها الاستراتيجية على المدى الطويل.

مكانتنا السوقية

يتحدث الكثيرون في السوق عن مفهوم التكامل، أما في عام ٢٠٢٥ فقد قمنا بتحويل هذا المفهوم إلى واقع ملموس. فلم نعد مجرد مجموعة شركات تقدم خدمات مترابطة، بل أصبحنا كياناً موحداً وقوياً قادراً على تصور وتصميم وتصنيع وتنفيذ المشاريع الصناعية والإنشائية الكبرى بشكل متكامل من البداية إلى النهاية. ويؤدي هذا النموذج المتكامل إلى تقليل التعقيد والمخاطر بالنسبة لعملائنا، وفي الوقت ذاته يخلق قيمة كبيرة لمساهمينا.

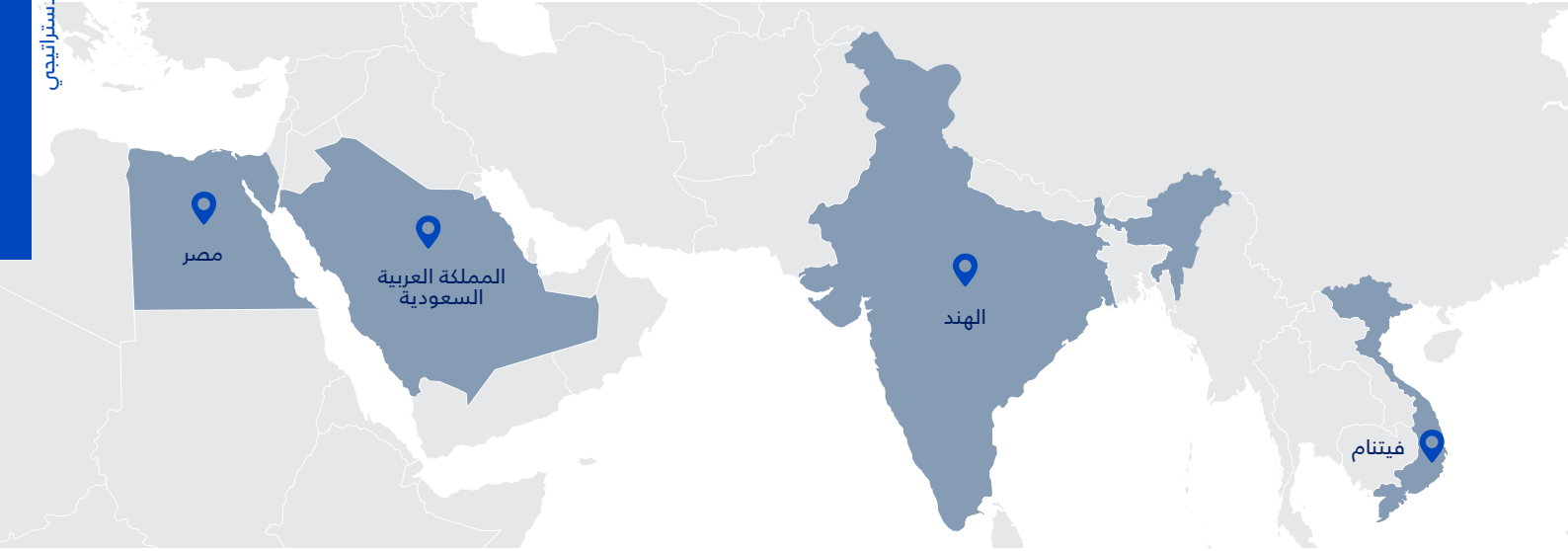
لقد أصبحت مكانتنا في السوق واضحة بشكل لا لبس فيه: صناعات هي الشريك المفضل للمؤسسات التي تنفذ المشاريع الكبرى والمعقدة في الأسواق التي نعمل فيها. كما تمنحنا هيكله علامتنا التجارية الجديدة وضوحاً وقوة غير مسبوقة في إيصال هذه القيمة إلى السوق.

١. نظرة عامة على صناعات

يعد عام ٢٠٢٥ عاماً استثنائياً في مسيرة صناعات، حيث شهد تحولات مهمة وإنجازات بارزة عززت نقاط القوة الأساسية للشركة ومهدت الطريق لمرحلة جديدة من النمو والتطور.

وقد رسخت صناعات إرثاً متميزاً باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية. فعلى الرغم من تأسيسها رسمياً كشركة مساهمة في عام ١٩٩٨، فإن جذورها تمتد إلى المبادرات الريادية لعائلة الزامل منذ ثلاثينيات القرن الماضي. واليوم، تقدم الشركة حلولاً متكاملة، تجمع بين إرثها العريق وروح الابتكار المستمر لتلبية متطلبات السوق ومتغيراته.

التقرير الاستراتيجي



فحسب، بل يعكس أيضاً طموحها للتوسع في منتجات وأسواق وصناعات جديدة، بهدف تقديم قيمة أكبر للعملاء والشركاء والمساهمين.

يُعبر اسم صناعات، الذي تم اختياره بعناية لوضوحه في اللغة العربية، عن هوية الشركة كقوة صناعية إقليمية وعالمية. ويرمز إلى المرونة والقدرة على التكيف في الشراكات الدولية والالتزام بالريادة في المشهد الصناعي.

كما أكدت قيادتنا، فإن هذا التغيير يتجاوز مجرد المظهر الخارجي، فهو يوحّد محفظة المجموعة الصناعية المتنوعة تحت هوية رائدة واحدة، مما يعزز مكانة صناعات كشركة صناعية متعددة القطاعات قادرة على تقديم حلول متكاملة في مجالات الحديد، والمكثفات، والمواد العازلة، والإنشاءات. ويساهم إنشاء زودكون بالتزامن مع ذلك، والذي يضم جميع أنشطة البناء، في تعزيز قدرة الشركة على تقديم حلول شاملة للمشاريع المعقدة.

كما يُبرز هذا التغيير في العلامة التجارية النطاق العالمي لشركة صناعات ونطاق عملياتها. فهي مدرجة في البورصة السعودية (تداول)، ويعمل بها أكثر من ١١,٠٠٠ موظف، ولديها ٢٠ مصنعاً في أربع دول. ويتيح هذا الانتشار الواسع لشركة صناعات المساهمة بشكل كبير في بناء بنية تحتية مستقبلية، مع الحفاظ على تركيزها على الابتكار والاستدامة والتميز السعودي.

وتشمل منتجاتها وخدماتها المباني الحديدية سابقة الهندسة، والهياكل الإنشائية الفولاذية، ومعدات المعالجة، وأنظمة التكيف للمشاريع التجارية والصناعية والسكنية، ومكونات المباني الخرسانية مسبقة الصب، ومواد العزل المتقدمة، بالإضافة إلى تنفيذ المشاريع المتكاملة بنظام تسليم المفتاح، وغيرها من الحلول المتكاملة.

ويمنح هذا التكامل في القدرات صناعات ميزة فريدة كشريك موثوق يوفر حلولاً متكاملة من مصدر واحد في الصناعات التي تتطلب عادةً التعامل مع عدد كبير من الموردين والمقاولين.

وعلى مدى أكثر من خمسة عقود، تطورت صناعات من شركة تصنيع محلية رائدة إلى مجموعة صناعية عالمية تقدم منتجات وخدمات أساسية لقطاع الإنشاء في مشاريع تمتد عبر أكثر من ٥٠ دولة حول العالم. وقد أسهمت مسيرة النمو المدفوعة بالابتكار المستمر والتنوع الإستراتيجي والالتزام الراسخ بالتميز — في تمكين صناعات من إحداث تأثير تحويلي في قطاع الإنشاءات في الشرق الأوسط وخارجه.

صناعات: اسم جديد، رؤية أوسع

في عام ٢٠٢٥، تحوّلت شركة الزامل للصناعة رسمياً إلى شركة صناعات، مُشكّلة علامة فارقة في مسيرة الشركة. لا يعكس هذا التحوّل إرث الشركة من العمل الجاد والإبداع والابتكار

مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات

بصفتها شركة صناعية رائدة، تقدّم صناعات مجموعة واسعة ومتنوعة من المنتجات والخدمات عبر قطاعات متعددة، بما في ذلك:

قطاع الحديد

حلول شاملة وقدرات هندسية متميزة في تصنيع المباني الحديدية سابقة الهندسة، والهياكل الإنشائية الفولاذية، ومعدات المعالجة.

خدمات المكيفات

تصميم وتصنيع وصيانة أنظمة المكيفات وأنظمة التحكم في المناخ للمشاريع التجارية والصناعية والسكنية.

العزل الصناعي

منتجات العزل الحراري والصوتي، وأنابيب مسبقة العزل، ومكونات البناء المتقدمة

الإنشاءات

من خلال تقديم كل هذه الحلول تحت سقف واحد، توفر صناعات على العملاء عناء التنسيق بين موردين متعددين وتضمن تجربة مشروع سلسة وفعالة. هذا النهج الشامل والفريد في السوق يمنح العملاء حلولاً متكاملة يصعب أن يقدمها المنافسون الآخرون بنفس المستوى.

الحضور العالمي

يقع المقر الرئيسي لشركة صناعات في الدمام، المملكة العربية السعودية، وقد أسست حضوراً عالمياً حقيقياً. يُبرز هذا الانتشار الدولي حجم الشركة والتزامها بالابتكار والاستدامة والتميز على المستوى العالمي.

على مدى العقود، ساهمت منتجات وحلول صناعات في مشاريع متعددة في الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا وجميع دول العالم. وسّعت الشركة حضورها التصنيعي خارج المملكة، من خلال إنشاء أول مصنع للمباني الحديدية سابقة الهندسة في فيتنام عام ١٩٩٧، وفي مصر عام ١٩٩٩ - مما ساهم في نقل المعرفة الصناعية، وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية، ودعم النمو الاقتصادي الإقليمي. يعكس هذا التوسع العالمي كيف تستفيد صناعات من خبرتها الطويلة لتقديم حلول عالية الجودة دولياً مع تعزيز الاستثمارات الصناعية للمملكة عالمياً.

اليوم، تعزز شبكة صناعات العالمية إنشاء شركة زودكون، وهي شركة تجمع خبرات المجموعة في البناء لتنفيذ مشاريع كبيرة. ويمكّن هذا الشركة من المساهمة بشكل مباشر أكبر في مبادرات البنية التحتية والتنمية الصناعية والبناء والإنشاء والتشييد الكبرى حول العالم.

ويؤكد اسم صناعات على رؤية استراتيجية لتحقيق النمو من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ والمشاريع المشتركة والاستثمارات، مما يوسع محفظة منتجاتنا ويعزز عوائد المساهمين. في الوقت نفسه، تُكرّم هذه الخطوة إرث عائلة الزامل، محافظة على القيم وروح المبادرة التي قادت نجاح الشركة لعقود.

بهذه الهوية الجديدة، تتبوأ شركة صناعات مكانة مرموقة كقوة صناعية موحدة ومنطلعة للمستقبل، مستعدة لتلبية احتياجات السوق المتغيرة، واغتنام الفرص الناشئة، وتعزيز دورها كمحرك رئيسي للتنمية الصناعية في المملكة وخارجها.

رؤيتنا ورسالتنا

تُوجّه رؤية ورسالة صناعات استراتيجيتها، وتعكسان قيمها الأساسية:

الرؤية

أن نكون شركة رائدة في المجال الصناعي، وأن نخلق قيمة مضافة للأعمال والمجتمع.

الرسالة

كسب ثقة الأسواق وأصحاب المصلحة من خلال التميز الصناعي والازدهار المشترك.

تعكس هذه المبادئ التزاماً راسخاً بالصدق والنزاهة والتميز، وهي قيم ترسخ في الشركة منذ نشأتها. من خلال الحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية، وإعطاء الأولوية لرضا العملاء، ودعم الابتكار، اكتسبت شركة صناعات سمعة طيبة ومكانة مرموقة في جميع أسواقها. كما يتيح تبني الشركة لأفضل الممارسات العالمية تطوير حلول محلية رائدة تستند إلى خبرات ومعارف عالمية المستوى، مع الاستمرار في تطوير منتجاتها وخدماتها بما يتماشى مع متطلبات الأسواق المتغيرة واحتياجات العملاء المتجددة.

حلول البناء المتكاملة

تتميز صناعات بتقديم حلول متكاملة لقطاع البناء والإنشاءات باعتبارها مزوداً موحداً يقدم خدمات شاملة لتنفيذ المشاريع. ومن خلال الاستفادة من قوة وتنوع وحدات أعمالها، تستطيع الشركة التعامل بسلاسة مع مختلف مراحل المشروع — بدءاً من التصميم الهندسي الأولي وتوريد المواد، مروراً بأنظمة التحكم المناخي، وصولاً إلى التنفيذ النهائي لأعمال البناء.

وتوفر صناعات اليوم قدرة حقيقية على تنفيذ المشاريع من البداية إلى النهاية، حيث تشمل خدماتها الهندسة والتوريد والتصنيع خارج الموقع وأعمال الإنشاء في الموقع بالإضافة إلى إدارة المشاريع ضمن منصة تشغيلية موحدة. ويضمن هذا النموذج المتكامل حصول العملاء على حلول متكاملة بنظام تسليم المفتاح، مع وضوح المسؤولية وكفاءة التنفيذ.

الابتكار والريادة الصناعية

يرتكز تأثير صناعات على سعيها الدؤوب نحو الابتكار والتميز التشغيلي. ومن خلال دمج أحدث التقنيات وأفضل الممارسات العالمية في عملياتها، تُقدّم الشركة لعملائها حلولاً شاملة ومتطورة في مجالي الإنشاءات والصناعة.

على مر تاريخها، حققت صناعات العديد من الإنجازات الإقليمية الرائدة. ففي سبعينيات القرن الماضي، أنشأ قسم المكيفات التابع لها أول مصنع له في المملكة العربية السعودية، وفي عام ١٩٨٤، أطلقت أول مختبر مستقل لاختبار أجهزة تكييف الهواء في الشرق الأوسط. في قطاع العزل، أدخلت الشركة تقنية عزل الألياف الزجاجية المتطورة إلى منطقة الخليج، مما ساهم في توطين المواد الأساسية ورفع معايير الصناعة الإقليمية. تضمن هذه المبادرات الرائدة، إلى جانب التبنّي المستمر للأتمتة وأنظمة التصنيع الذكية والهندسة الدقيقة، أن تقدم صناعات باستمرار حلولاً تلبي أعلى المعايير الدولية. واليوم، لا يقتصر هذا الإرث من الابتكار على الأداء والجودة فحسب، بل يشمل أيضاً المسؤولية البيئية في كل مشروع ومنتج.

الالتزام بالاستدامة

تُعَدّ الاستدامة مبدأً أساسياً في صناعات. فالعديد من منتجات الشركة تُعزز المسؤولية البيئية بطبيعتها، بدءاً من أنظمة تكييف الهواء الموفرة للطاقة التي تُقلّل من استهلاك الطاقة، وصولاً إلى مواد العزل المتطورة التي تُحسّن أداء الطاقة في المباني وتُقلّل من البصمة الكربونية. ومنذ عام ٢٠١٢، توسعت صناعات لتشمل الطاقة الشمسية وغيرها من تقنيات البناء الصديقة للبيئة، مما يعكس التركيز الإقليمي المتزايد على البناء المستدام وترشيد استهلاك الطاقة.

وعلى الصعيد الداخلي، تلتزم الشركة بمعايير بيئية صارمة في عمليات التصنيع، وتسعى باستمرار إلى إيجاد طرق لتقليل النفايات، والحفاظ على الموارد، وخفض الانبعاثات. من خلال توفير حلول تمكّن من بناء مبانٍ أكثر مراعاة للبيئة والعمل مع وضع الاستدامة في الاعتبار، تساهم شركة صناعات في تحقيق الأهداف البيئية للمملكة مع خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة فيها.

المساهمات الاجتماعية والاقتصادية

تُقدّم صناعات مساهمات واسعة النطاق للمجتمع والاقتصاد الوطني، بما يتماشى تماماً مع أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠. وتُساهم الشركة في خلق وظائف صناعية وهندسية عالية القيمة، ورعاية المواهب المحلية، وتقديم برامج تدريبية للموظفين والشركاء في القطاع، مما يُعزز رأس المال البشري في جميع عملياتها. كما يُساهم التزام صناعات بمعايير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) في حماية موظفيها والمجتمع ككل، مما يُعزز ثقة الجمهور وسمعة الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية.

ومن خلال عملياتها الدولية، ونهجها الابتكاري، واستراتيجياتها التي تُركز على أصحاب المصلحة، رسّخت صناعات مكانتها كشركة رائدة في القطاع الصناعي تحظى بثقة عالمية. وتُساهم حلول الشركة المتكاملة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأسواق التي تخدمها. ومن خلال تطوير البنية التحتية الحيوية، ونقل المعرفة والتكنولوجيا، والالتزام بالحوكمة الرشيدة والممارسات الأخلاقية، لا تُحقق صناعات النجاح التجاري فحسب، بل تُساهم أيضاً بشكل فعّال في ازدهار ورعاية مجتمعاتها وأصحاب المصلحة فيها.

نظرة على قطاعات الشركة



منتجاتنا وخدماتنا في
أكثر من

٥٠
دولة

أكثر من

١١,٠٠٠
موظف

تأسست

١٩٩٨



قطاع الإنشاءات



قطاع المواد العازلة



قطاع المكيفات



قطاع الحديد

١,١ قطاع الحديد

يُعد قطاع الحديد ركيزة أساسية لحلول البناء الشاملة التي تقدّمها صناعات، مدعومًا بشركاته التابعة. الزامل للحديد القابضة، تأسست عام ١٩٧٧ في الدمام، المملكة العربية السعودية، وهي وأكبر شركة ضمن قطاع الحديد في شركة صناعات. على مدى ما يقارب خمسة عقود، تطورت الشركة لتصبح رائدة إقليميًا وعالميًا في قطاع الحديد. ويُعتمد عليها كمورد رئيسي للمباني الحديدية سابقة الهندسة، والمورد الأول للهياكل الإنشائية الفولاذية ومعدات المعالجة عالميًا.

إجمالي الربح التشغيلي

٢٢١

مليون ريال سعودي
العام السابق ١٥١

٪٤٦+

إجمالي الربح

٥٤٥

مليون ريال سعودي
العام السابق ٤٤٠

٪٢٤+

إجمالي الإيرادات

٣,٠٤٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ٢,٧٧٥

٪١٠+





قدم هذا القطاع حلولاً للقطاعات الحكومية وكبرى الشركات الخاصة داخل المملكة العربية السعودية، مثل أرامكو السعودية، والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، والشركة السعودية للكهرباء، وشركة التعدين العربية السعودية (معادن)، وأدنوك، وقطر للطاقة، وشركة تنمية نفط عُمان، بالإضافة إلى كبرى شركات المقاولات الهندسية والتوريد والإنشاء العالمية، بما في ذلك سامسونج للهندسة، وهيونداي للهندسة والإنشاء، وبيكتل، وتكنيب للطاقة. وقد حظيت خبرته بثقة واسعة في مشاريع تطويرية بارزة، شملت المطارات، والملاعب، ومنشآت النفط والغاز، ومحطات توليد الطاقة، والمدن الصناعية. وتعكس هذه العلاقات الراسخة تميزاً مستمراً في الجودة والتنفيذ، والتزاماً بالمعايير الدولية، وقدرة القطاع على تنفيذ مشاريع معقدة وواسعة النطاق بكفاءة ودقة عالية.

الزامل للحديد فيتنام

أسست شركة الزامل للحديد أولى مصانعها في فيتنام عام ١٩٩٧، ثم افتتحت مصنعاً ثانياً قرب مدينة هو تشي منه. وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة صناعات، ويعمل بها ما يقارب ١٠٠٠ موظف، وتنتج ما يصل إلى ٦٠,٠٠٠ طن متري من المبانى سنوياً. تُشكّل هذه المواقع عنصراً أساسياً في شبكة الإنتاج العالمية للقطاع، وتُعدّ مراكز إستراتيجية لأسواق جنوب شرق وشرق آسيا وأسواق أوقيانوسيا والأمريكتين، بما في ذلك اليابان وأستراليا، وجمهورية الدومينيكان، والمكسيك والفلبين ولاوس وبنغلاديش وإندونيسيا، وماليزيا، وتايلاند. ومنذ إنشائها، زوّدت منشآت فيتنام ما يقارب ٧٠٠٠ مبنى لأكثر من ٣٥ دولة في المنطقة، مما عزز ريادة القطاع في آسيا وأوقيانوسيا والأمريكتين. وتحظى هذه العمليات بشهادات

يعد مصنع الدمام للمبانى الحديدية سابقة الهندسة الواقع في المملكة العربية السعودية في المدينة الصناعية الأولى؛ أحد أكبر المصانع إنتاجية، وتدعمه شبكة واسعة من المصانع حول العالم، حيث تتجاوز القدرات الإنتاجية الإجمالية عشرة ملايين متر مربع سنوياً.

لعب قطاع الحديد دوراً تحويلياً في تشكيل أسواق البناء الإقليمية والدولية مثل جنوب شرق آسيا، الشرق الأوسط، أفريقيا، أوروبا والأمريكتين.

من خلال تقديم حلول مبتكرة وفعّالة لتلبية متطلبات العملاء المختلفة؛ زودت الزامل للحديد أكثر من ٧٥,٠٠٠ مبنى في أكثر من ٩٠ دولة حول العالم، مما يعكس انتشارها العالمي والثقة التي اكتسبتها. تشمل قطاعاتها المبانى الحديدية سابقة الهندسة، والهياكل الإنشائية الفولاذية، ومعدات المعالجة، ما يمكنها من دعم مشاريع المصانع والمراكز اللوجستية والمطارات، والملاعب، والمنشآت التجارية، ومنشآت النفط والغاز.

التوسع والريادة

دعمت سمعة الزامل للحديد في الجودة والتميز الهندسي توسعها خارج المملكة العربية السعودية. يخدم القطاع العملاء من خلال شبكة متكاملة من مكاتب المبيعات والمقاولين المعتمدين والموزعين، ما يتيح التسليم الفعال والدعم المحلي. تتيح الشبكة التصنيعية الدولية الاستجابة بفعالية للطلب الإقليمي والعالمي مع الحفاظ على جودة متسقة. تضمن القدرات الهندسية المتقدمة، وخطوط التصنيع الآلية، واستخدام أنظمة CNC /CAD/CAM المتطورة الدقة والقدرة على توسيع النطاق، ما يمكن من تنفيذ مشاريع كبيرة متعددة في الوقت نفسه.



عالية في التصميم، وتعزيز الكفاءة، وتقليص فترات الإنتاج. ولضمان خدمة العملاء بفعالية، تمتلك الزامل للحديد الهند شبكة مبيعات إقليمية واسعة تخدم العملاء في كافة أنحاء الهند والأسواق المجاورة مثل سريلانكا ونيبال وإفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. وبفضل موقعها الإستراتيجي، تتمتع الشركة بجاهزية عالية لخدمة مناطق النمو الصناعي الرئيسية في الهند، مما يؤكد التزامها تجاه هذا السوق الحيوي الواعد.

منذ بدء الإنتاج عام ٢٠٠٨، نجحت الزامل للحديد الهند في تنفيذ أكثر من ٢,٢٠٠ مشروع، شملت ما يزيد عن ١٥,٠٠٠ مبنى لمختلف القطاعات الصناعية والتجارية. وتُمثل هذه المشاريع بمجموعها حوالي ٩ ملايين متر مربع من المباني الحديدية سابقة الهندسة. ومن خلال أقسامها المتخصصة في الهندسة والإنشاءات، تقدم الشركة أيضاً حلول التركيب، حيث تدير المشاريع بدءاً من الفكرة والتصميم وصولاً إلى مرحلة التشغيل النهائي.

الزامل للحديد مصر

تُمثل مصر واحدة من أبرز قصص النجاح الدولية لشركة الزامل للحديد، ومنذ تأسيسها عام ١٩٩٩، نمت الزامل للحديد مصر لتصبح قاعدة إنتاج وتصدير رئيسية تخدم أربع قارات حول العالم. ويُعد مصنع المباني الحديدية سابقة الهندسة المورد الرائد في أفريقيا، حيث يستحوذ على حصة سوقية تتجاوز ٥٠٪ في السوق المصري، ويقوم بالتصدير إلى أكثر من ٦٥ دولة عالمياً.

اعتماد من AISC و ISO 9001 و ISO 3834-2 و EN 1090 (فئة التنفيذ ٣)، مما يؤكد الامتثال للمعايير الدولية ويُمكن من التصدير إلى الأسواق العالمية. وفي عام ٢٠٢٥، أثبتت شركة الزامل للحديد فيتنام على قدراتها المتقدمة من خلال تسليم العديد من مشاريع مباني المستودعات في أستراليا، وتنفيذ أكبر مشروع لمصنع إنتاج الألومينا عالمياً في المكسيك، وثلاثة مشاريع لمحطات الطاقة في جمهورية الدومينيكان، إلى جانب مشاريع أخرى.

الزامل للحديد الهند

يقع المقر الرئيسي لشركة الزامل للحديد الهند في مدينة بوني بولاية ماهاراشترا، وتضم منشأة تصنيع متطورة في منطقة رانجانجانور. تمتد المنشأة على مساحة إستراتيجية تبلغ حوالي ٨٧,٠٠٠ متر مربع، مدعومة بمكاتب هندسية وإدارية تزيد مساحتها عن ٣,٥٠٠ متر مربع تقع في منطقة "خارادي" بمدينة بوني. وقد تم تأسيس المصنع كاستثمار إستراتيجي لدعم السوق الهندي سريع النمو، حيث جُهِز المصنع لتصل طاقته الإنتاجية السنوية إلى ٩٠,٠٠٠ طن متري من المباني الحديدية سابقة الهندسة، بالإضافة إلى طاقة إنتاجية تبلغ ٢٠,٠٠٠ طن متري لتصنيع الهياكل الإنشائية.

تعتمد المنشأة تقنيات تصنيع آلية متقدمة، وتستخدم برمجيات هندسية رائدة في القطاع مثل (Bentley Staad Pro، RAM، Connect، Idea Statica، TEKLA Structures)؛ مما يضمن دقة

الإنجازات وأبرز أحداث ٢٠٢٥

قدم قطاع الحديد أداة تشغيلًا قويًا خلال ٢٠٢٥، مدعومًا بالطلب المستمر على المشاريع الصناعية واللوجستية والبنية التحتية في المملكة والأسواق المجاورة. في ٢٠٢٥، سجل القطاع إيرادات بلغت ٣,٠٤ مليار ريال سعودي مع نمو سنوي بنسبة ١٠٪، بما يعكس الطلب القوي الناتج عن برامج تطوير واسعة النطاق ومشاريع عملاقة. دعمت مبادرات التميز التشغيلي، بما في ذلك تحسين الإنتاج وكفاءة سلسلة التوريد، تعزيز هوامش الربح والانضباط في التكاليف.

تُوجَّ هذا العام بإنجاز بارز: فوز شركة الزامل للحديد بجائزة التميز الصناعي من الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) في فئة "التحول نحو الثورة الصناعية". تم اختيارها من بين أكثر من ١٣٠٠ مشارك، مما يعكس مساهمة الزامل للحديد في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠، خاصة في تعزيز التوطين الصناعي، والإنتاجية، والابتكار. ومع تسارع المبادرات التنموية الإقليمية، تعد الزامل للحديد في موقع ممتاز لاقتناص هذه الفرص التاريخية، حيث فازت شركة الزامل للحديد فينتام في العام ٢٠٢٥ بجائزة التين الذهبي عن فئة المعالجة والتصنيع، وذلك للعام الحادي والعشرين على التوالي. يضمن سجلها المثبت، جنبًا إلى جنب مع توسع قدراتها في توظيف تقنيات الروبوت، ونموذج الخدمة المتكامل، والشهادات والجوائز أن يظل قطاع الحديد العمود الفقري الأساسي لنمو صناعات ومهمتها في تقديم حلول بناء متكاملة وعالمية المستوى.

وفي عام ٢٠٢٥، احتفت الزامل للحديد بمصر "بمرور ٢٦ عاماً من النجاح، مما يعكس قوة إستراتيجيتها للتوسع العالمي والطلب المستمر على حلولها ومنتجاتها المتقدمة.

وخلال عام ٢٠٢٥، نجحت الشركة في توقيع عقدٍ لأحد أكبر مشاريعها خلال الـ ٢٥ عاماً الماضية، وهو عقد مع شركة "إليجانسيا للحديد" (قطر) بقيمة ٣٤٨,٧ مليون ريال سعودي لمشروع "بلدنا" الإستراتيجي للأمن الغذائي في الجزائر.

كما تعمل الزامل للحديد مصر حاليًا على تطوير مصنع جديد لتصنيع الهياكل الفولاذية الثقيلة في مدينة السادات، على أن يبدأ الإنشاء في عام ٢٠٢٦. وستبلغ الطاقة الإنتاجية للمصنع ٣٦,٠٠٠ طن سنويًا، لدعم الطلب الصناعي المتزايد وتعزيز الصادرات إلى الأسواق الأوروبية.

الابتكار والقدرة الإنتاجية

يظل الابتكار في المنتجات والقدرة الهندسية محور تنافسية قطاع الحديد. تواصل الزامل للحديد اعتماد المواد المتقدمة ذات الجودة العالية، وتحسين التصاميم للمسافات الكبيرة والأوزان الثقيلة والمتطلبات الهندسية والتصميمية المعقدة. تقدم فرقها الهندسية حلولًا مخصصة للمباني متعددة الطوابق، والهياكل الإنشائية ذات التصاميم المميزة، والمشاريع في ظروف بيئية تتسم بالتحديات مثل المناطق المعرضة للرياح أو الزلازل. يضمن الاستثمار المستمر في الأتمتة وخطوط الإنتاج الروبوتية وأنظمة التصنيع الرقمية مستويات عالية من الدقة والكفاءة في جميع المنشآت.

١,٢ قطاع المكيفات

يعد قطاع المكيفات قوة رائدة ضمن صناعات بقيادة مكيفات الزامل. تأسست مكيفات الزامل عام ١٩٧٤ كأول شركة مصنعة لأجهزة تكييف الهواء في المملكة العربية السعودية، وعلى مدار خمسة عقود، تطورت لتصبح واحدة من أكبر موردي أنظمة التحكم في المناخ وأكثرهم موثوقية في المنطقة. لم يقتصر ابتكارها المستمر على تشكيل السوق الإقليمي فحسب، بل دعم أيضًا نمو الصناعات الحيوية من خلال توفير التبريد الموثوق في أحد أصعب المناخات في العالم. انطلاقًا من بدايات متواضعة في إنتاج وحدات تكييف النوافذ المنزلية، تُقدّم مكيفات الزامل اليوم مجموعة شاملة من منتجات التبريد الذكية وخدمات دورة حياة المنتج التي يصعب على المنافسين العالميين مجاراتها. تُقدّم الشركة حلولًا ذكية للمناخ تناسب جميع البيئات، وتُصدّر خبرتها الهندسية المتميزة من الدمام إلى دول مجلس التعاون الخليجي، و دول إفريقيا، وآسيا، وأوروبا.

إجمالي الربح التشغيلي

٧٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ٣٨-

إجمالي الربح

٢٩٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ٣١٣

٪٧-

إجمالي الإيرادات

١,٦٢٢

مليون ريال سعودي
العام السابق ١,٥٢٣

٪٧+





الجودة، البحث والتطوير، والريادة الرقمية

بنت مكيفات الزامل إرثها على أساس التزامها الراسخ بالجودة والأداء، مدعومًا باستثمارات ضخمة في البحث العلمي والتطوير. ويشمل ذلك تأسيس (اختبار)، وهو أول مختبر مستقل لاختبار أنظمة التكييف والتهوية في الشرق الأوسط، والذي تأسس عام ١٩٨٤ بالتعاون مع شركة إنترتك/إي تي إل/ ويختبر وحدات التكييف من حيث قدرتها على التبريد، وكفاءتها في استهلاك الطاقة، ومطابقتها للمعايير الدولية، مما يمنح مكيفات الزامل ميزة تنافسية فريدة، ويُمكّنها من دخول أكثر الأسواق العالمية تنظيمًا. كما تُضمن الجودة من خلال عمليات تصنيع صارمة حاصلة على شهادة ISO 9001، وشهادة فخرية لشركة تصنيع سعودية تلتزم بمعايير الاعتماد العالمية مثل AHRI وUL.

إلى جانب التميز في المنتجات، يعد القطاع أيضًا رائدًا رقميًا. في ٢٠٢٥، أصبح منصة التجارة الإلكترونية المباشرة مع العملاء محورًا رئيسيًا ونجاحًا باهرًا. أطلقت المنصة في ٢٠٢٣، وحققت مبيعات تجاوزت ٦٦ مليون ريال سعودي، لتصبح واحدة من أبرز مصادر إيرادات الشركة. توفر القناة تجربة شراء سلسة باللغتين مع أسعار تنافسية، وتوصيل مجاني، وتركيب، وخيارات الشراء الآن والدفع لاحقًا. تم تطويرها وإدارتها داخليًا، ما يخلق علاقة رقمية مباشرة مع العملاء ويوفر رؤى قيمة مدفوعة بالبيانات، ويشكل معيارًا للإنتاج الصناعي في المملكة.

نطاق منتجات شامل

تتمثل القوة الأكبر لقطاع المكيفات في محافظته الواسعة والمبتكرة من المنتجات. تصمم مكيفات الزامل وتصنع أنظمة التحكم بالمناخ لجميع التطبيقات، بدءًا من الوحدات السكنية الصغيرة وصولًا إلى المنشآت الصناعية الكبيرة. يشمل الطيف وحدات النوافذ والمقسمات المنزلية الفعالة، وأنظمة التغليف والقنوات المتقدمة للمساحات التجارية، ووحدات التبريد المركزية ووحدات معالجة الهواء للمستشفيات والمجمعات التجارية الكبرى والمجمعات الصناعية. كما تنتج الشركة معدات متخصصة للغاية مثل التبريد الدقيق لمراكز البيانات، ووحدات تبريد المناطق، وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) ووحدات التهوية البحرية والخارجية. جميع المنتجات مصممة للعمل بشكل موثوق في ظل درجات حرارة قصوى، بما في ذلك الطرازات التي تعمل فوق ٥٠ درجة مئوية.

تدعم هذه القدرة أربع منشآت تصنيع متقدمة في مدينة الدمام الصناعية بطاقة إنتاجية سنوية إجمالية تتجاوز ١,١ مليون وحدة. ويعمل في هذه المنشآت أكثر من ١٦٠٠ موظف، بينهم ١٥٠ فني ماهر مما يعكس التزام صناعات بالنمو الصناعي الشامل. من خلال الحفاظ على هذا المزيج الواسع والمبتكر والمحلي الجذور من المنتجات، يمكن لقطاع المكيفات تلبية متطلبات التبريد في فيلا واحدة أو مصنع بتروكيماويات ضخم بنفس الكفاءة.



الإنجازات وآفاق ٢٠٢٥

يواصل قطاع المكيفات مسار نموه القوي، مدفوعًا بالتميز الأساسي في المنتجات والتحول الرقمي. يوضح نجاح قناة التجارة الإلكترونية التكامل الفعال لاستراتيجية الوصول المباشر للعملاء رقميًا. يظل القطاع مساهمًا رئيسيًا في الأداء المالي لشركة صناعات، مع إظهار الإيرادات مرونة وزيادة الربحية بفضل الكفاءات التشغيلية وارتفاع هوامش الأعمال والخدمات الإلكترونية. ومع تزايد الطلب على أنظمة التحكم الذكية والمستدامة بالمناخ بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، تتجه مكيفات الزامل نحو المستقبل بموقع قوي. تركز على تطوير أنظمة HVAC الذكية، ودمج تقنيات إنترنت الأشياء لإدارة الطاقة، وتوسيع الحلول فائقة الكفاءة والمستدامة. ومع ٥٠ عامًا من الريادة، لا يقتصر القطاع على النظر إلى ماضيه، بل يواصل استشراف المستقبل، مستفيدًا من التميز التصنيعي، وشبكة الخدمة الفريدة، والريادة الرقمية للحفاظ على راحة المجتمعات، واستمرارية أعمال الشركات، مع الحفاظ على الموارد الحيوية.

خدمات ما بعد البيع لمكيفات الزامل

إدراكًا لطبيعة أعمال المكيفات كخدمة دورة حياة، يدير القطاع واحدة من أوسع وأكثر شبكات ما بعد البيع احترامًا في المنطقة من خلال زامل للخدمات. تقدم هذه الخدمة دعمًا شاملاً يشمل التركيب والصيانة والإصلاح والتجديد والاستجابة الطارئة. يضم القطاع أكثر من ١٥٠٠ فني مؤهل وأكثر من ١٦ فرع خدمة في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي، وتُشغّل أسطولًا مجهزًا بالكامل لضمان الاستجابة السريعة وتقليل وقت التوقف. في ٢٠٢٥، أهلت هذه القدرة مكيفات الزامل لتصبح المزود الرائد في صيانة أنظمة (HVAC) في المنطقة. تتعامل فرق الخدمة مع آلاف مكالمات الصيانة سنويًا وتنفذ مشاريع تجديد كبرى لعملاء بارزين في قطاعات الصحة، والمالية، والتجزئة، والصناعة. تُؤد هذه الخدمة دخلًا متكررًا كبيرًا وتعزز قيمة العلامة التجارية، مما يعزز ولاء العملاء ويضمن أداءً طويل الأمد للأنظمة.

١,٣ قطاع المواد العازلة

تُعد مجموعة العزل الخليجية مزودًا رائدًا **لمواد العزل** الصوف الزجاجي والصوف الصخري والألواح العازلة للمباني في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. تأسست في عام ٢٠٠٩ في مدينة الدمام، المملكة العربية السعودية، وتقدم منتجات عزل عالية الأداء تخدم القطاعات الصناعية والتجارية والبنية التحتية وقطاع الطاقة. ومن خلال محفظة متنوعة من الشركات الصناعية والشراكات الاستراتيجية، توفر مجموعة العزل الخليجية منتجات متقدمة تقنيًا تدعم كفاءة الطاقة والسلامة من الحرائق وممارسات البناء المستدام في جميع أنحاء المنطقة.

تشمل أنشطة المجموعة العزل بالألياف الزجاجية، والعزل بالصوف الصخري، والألواح العازلة (ساندوتش بانل)، وحلول الأنابيب المعزولة مسبقًا. وتعمل شركاتها وفقًا لمعايير ومواصفات فنية معترف بها دوليًا، مما يدعم متطلبات المشاريع المعقدة في أنظمة التكييف (HVAC)، والمنشآت الصناعية، والبنية التحتية لقطاع النفط والغاز، ومشاريع البناء الحديثة.

إجمالي الربح التشغيلي

١٣٨

مليون ريال سعودي
العام السابق ٦٤

٪١١٤+

إجمالي الربح

١٩٤

مليون ريال سعودي
العام السابق ١١٣

٪٧٢+

إجمالي الإيرادات

٦.٣

مليون ريال سعودي
العام السابق ٣٢٥

٪٨٦+





نطاق المنتجات والقدرات

تُقدّم قدرات مجموعة العزل الخلية من خلال محفظة من الشركات الصناعية المتخصصة والشركات الاستراتيجية:

- **الشركة العربية للمواد العازلة من الفايبرجلاس (AFICO):** تُعد أفيكو من أبرز الشركات المصنعة للعزل بالأنلياف الزجاجية في المملكة العربية السعودية والمنطقة. ومن خلال شراكاتها مع مزودي تقنيات عالميين، تدير الشركة خطوط إنتاج متقدمة تضمن أداءً ثابتاً وجودة عالية للمنتجات. وتلتزم منتجاتها بمعايير أمريكية وأوروبية صارمة، وتُستخدم على نطاق واسع في أنظمة التكييف، والمنشآت الصناعية، والمشاريع الإنشائية الكبرى. وفي عام ٢٠٢٥، أكملت مجموعة العزل الخلية الاستحواذ على الحصة المتبقية للشريك الأجنبي في أفيكو، لتصبح شركة مملوكة بالكامل لها، مما عزز التكامل التشغيلي وقدرات التصنيع.

- **شركة المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري (Saudi Rockwool):** تأسست في عام ١٩٩٢، وتقوم بتصنيع حلول العزل بالصوف الصخري المصممة لتوفير مقاومة للحريق، وعزل صوتي، وكفاءة حرارية. وباستخدام تقنيات تصنيع حديثة، تنتج الشركة مواد تعزز سلامة المباني وأدائها الطاقوي. وتُستخدم منتجاتها في مشاريع البنية التحتية، والمصانع الصناعية، والمشاريع التجارية، ومشاريع البناء الكبرى في المنطقة.

- **شركة مكونات البناء (BCOMS):** تُعد من الشركات الإقليمية الرائدة في تصنيع الألواح العازلة (ساندوتش بانل) المستخدمة في أنظمة البناء الحديثة مسبقة الصنع. تدعم منتجاتها أساليب البناء الفعّالة من خلال تسريع عمليات التركيب مع الحفاظ على المتانة الهيكلية والأداء الحراري. وتُستخدم هذه الحلول على نطاق واسع في المنشآت الصناعية، ومراكز الخدمات اللوجستية، ومباني التخزين المبرد، والمشاريع التجارية.

التوسع السوقي والإنجاز الاستراتيجي لعام ٢٠٢٥

شكّل الاستحواذ على الحصة المتبقية في شركة أفيكو خلال عام ٢٠٢٥ محطة استراتيجية مهمة لمجموعة العزل الخلية، حيث مكّنها من توحيد الملكية الكاملة لأحد أبرز مصنعي العزل بالأنلياف الزجاجية في المنطقة، مما عزز التوافق التشغيلي ووسّع نطاق قدراتها التصنيعية.

وقد ساهم هذا التطور في تحسين التكامل بين أنشطة العزل المختلفة وزيادة المبيعات عبر عدة فئات من المنتجات. ومن خلال تعزيز قدراتها الإنتاجية وتوسيع حضورها في السوق، تواصل المجموعة ترسيخ دورها كمورد رئيسي لمواد العزل في المشاريع الصناعية والبنية التحتية ومشاريع البناء الكبرى في المنطقة.



وتلعب هذه الأنظمة دورًا مهمًا في شبكات التبريد المركزي، بالإضافة إلى مشاريع النفط والغاز والبنية التحتية الصناعية. كما تجمع الشراكة بين الحضور الصناعي الإقليمي للمجموعة والخبرة التقنية المتخصصة لشركة Perma-Pipe في تقنيات عزل الأنابيب، مما يدعم مشاريع الطاقة والبنية التحتية في المملكة والأسواق المجاورة.

مساهمة المجموعة في محفظة صناعات

تُساهم مجموعة العزل الخليجية بمنصة متخصصة في مجال العزل تكمل المحفظة الصناعية لشركة صناعات. ومن خلال شركاتها الصناعية وشراكاتها الاستراتيجية، توفر المجموعة مواد أساسية تدعم البناء الحديث، والتنمية الصناعية، والبنية التحتية للطاقة في المنطقة.

وتُساهم حلول العزل التي تقدمها في تحسين كفاءة الطاقة، وتعزيز الحماية من الحرائق، ودعم ممارسات البناء المستدام. ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة مع قدرات التصنيع واسعة النطاق، تعزز المجموعة قدرة صناعات على تقديم حلول صناعية وإنشائية متكاملة، بما يدعم نمو البنية التحتية ويطمأنشئ مع أهداف التنمية طويلة المدى في المملكة العربية السعودية.

البنية التحتية الصناعية والانتشار الجغرافي

يرتكز حضور المجموعة في السوق على بنية تحتية صناعية قوية وانتشار جغرافي استراتيجي داخل المملكة العربية السعودية، حيث تقع منشآت التصنيع الرئيسية في الدمام والرياض، وهي مجهزة بأحدث تقنيات الإنتاج وأنظمة التصنيع المتكاملة.

وتوفر هذه المنشآت طاقة إنتاجية كبيرة داخل المملكة، ما يمكّن المجموعة من خدمة المشاريع الصناعية ومشاريع البنية التحتية الكبرى مع الحفاظ على سلاسل إمداد موثوقة وجودة منتجات ثابتة. كما تتيح القدرات التصنيعية المتكاملة في مجالات الألياف الزجاجية والصوف الصخري والألواح العازلة دعم مجموعة واسعة من التطبيقات في قطاعي البناء والصناعة في الشرق الأوسط والأسواق المجاورة.

الشراكة الاستراتيجية في Perma-Pipe Gulf Arabia

تحافظ مجموعة العزل الخليجية على شراكة استراتيجية (مشروع مشترك) مع شركة Perma-Pipe، المتخصصة في أنظمة الأنابيب المعزولة مسبقًا. وتوفر هذه الشراكة حلولًا متكاملة تشمل الأنابيب المعزولة مسبقًا، وخدمات تصنيع الأنابيب، وعمليات الطلاء الداخلي والخارجي، وتقنيات كشف التسرب.

١,٤ قطاع الإنشاءات

بينما تتفوق قطاعات أعمال صناعات الفردية – الحديد، والمكيّفات، والمواد العازلة - كرواد في مجالاتها، تكمن الميزة التنافسية الأساسية للشركة في قدرتها على دمج هذه القدرات في حلول إنشائية متكاملة وجاهزة للتسليم. في عام ٢٠٢٥، تم ترسيخ هذا الوعد بتأسيس شركة زودكون، المجموعة الإنشائية الرئيسية التابعة لصناعات في الدمام، المملكة العربية السعودية.

تأسست زودكون من خلال اندماج شركتي الزامل للإنشاءات والزامل للمشاريع، لتوحيد منصتين راسختين في كيان واحد. وقد أنجزت المؤسسة المندمجة أكثر من ٥٠ مشروع، موفرة الحجم والخبرة والقدرة التنفيذية اللازمة للمشاريع المعقدة. وهي تمثل الآن جوهر **قطاع الإنشاءات** في صناعات، حيث تنفذ مشاريع تساهم بجزء كبير من إيرادات المجموعة الإنشائية، وتخدم في الوقت ذاته قطاعات الشركة الداخلية والعملاء الخارجيين عبر القطاعات الصناعية والتجارية الاستراتيجية. وأكثر من كونها وحدة جديدة، تجسّد زودكون فلسفة «المزوّد الشامل» لدى صناعات من خلال دمج المنتجات والخبرات والتميّز التنفيذي لتحقيق تنفيذ متكامل وخالي من العيوب للمشاريع من البداية إلى التسليم.

إجمالي الخسارة التشغيلية

- ١٣٣

مليون ريال سعودي
العام السابق ٣٤

إجمالي الربح

٧.

مليون ريال سعودي
العام السابق ١٦٥

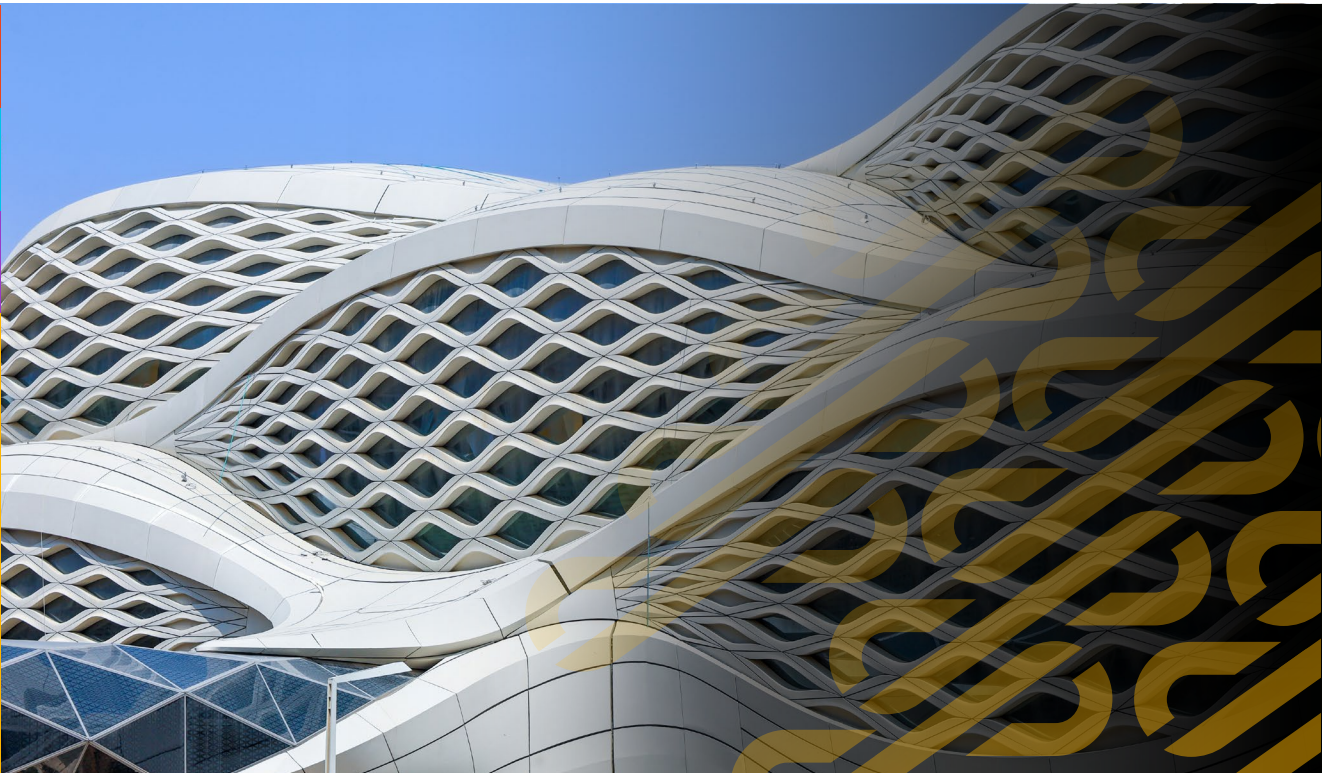
-٥٨%

إجمالي الإيرادات

١,٠٥٤

مليون ريال سعودي
العام السابق ١,٥٥١

-٣٣%





تخزين ومستودعات معقدة مع دمج أنظمة الطاقة الشمسية المتقدمة، وتسعى للحصول على شهادات الاستدامة الدولية. كما تلعب دوراً استراتيجياً في تطوير مجمعات صناعية متخصصة، بما في ذلك مرافق التصنيع والبحث عالية الأمان للقطاعات الوطنية الحيوية، مستفيدةً من كامل إمكانيات صناعات. وتمتد خبراتها أيضاً إلى التطويرات التجارية واسعة النطاق، حيث تطبق نموذج التنفيذ السريع والمنضبط ذاته لتسليم أبراج متعددة الاستخدامات ومراكز تجارية ضمن الجداول الزمنية والميزانيات المحددة. ومن خلال دمج جميع التخصصات الأساسية داخلياً، تقلل زدكون من مخاطر المشاريع، مما يضمن الالتزام بالجدول الزمني والميزانيات ومعايير الجودة باستمرار.

قيادة مسيرة البناء في المملكة

تتبوأ زدكون مكانة استراتيجية كشريك رئيسي في مشاريع المملكة العربية السعودية العملاقة وتوسيع بنيتها التحتية. ويعالج نموذجها المتكامل التحديات الرئيسية المتمثلة في المشاريع المعقدة متعددة الأوجه، وضغط الوقت، وتفاوت الجودة. ومن خلال الاستفادة من قوة التصنيع لدى صناعات، تضمن زدكون موثوقية سلسلة التوريد ومزايا التكلفة. وكما يصفها نائب رئيس زدكون: «عملنا يرسم ملامح المستقبل، ويترك أثراً دائماً». وأكثر من كونها شركة إنشاءات، تمثل زدكون ذراع التنفيذ لطموح صناعات الوطني. وبتعزيزها على الخدمات اللوجستية المستدامة، والتصنيع الدفاعي، والتطوير التجاري، والقطاعات الصناعية، تعزز زدكون مكانة صناعات كمزود رائد لحلول البناء المتكاملة. وتقف زدكون على أهبة الاستعداد للاضطلاع بدور محوري في تحويل أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ الطموحة إلى واقع ملموس: بناءً ليس للهياكل فحسب، بل لإرث من التميز.

مجموعة متكاملة من الحلول

يحافظ اسم زدكون على حرف «ز» المرموق من إرث الزامل، مستوحياً في الوقت نفسه من الأبراج رمزاً للانتشار العالمي. وكما تربط الأبراج النجوم، تدمج زدكون تخصصات البناء المختلفة في منظومة متكاملة. وتتمثل مهمتها في وضع أعلى معايير الجودة في قطاع الإنشاءات من خلال تقديم حلول متكاملة ومبتكرة وعالية المستوى.

وتُفَعِّل هذه المهمة من خلال «عجلة زدكون لحلول البناء المتكاملة»، وهي إطار عمل شامل يضم باقة خدماتها المتكاملة:

- **الهياكل والغلاف:** حلول المباني الحديدية، وحلول الخرسانة مسبقة الصب.
- **التحكم البيئي:** حلول أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وأنظمة الكهروميكانيكا، وأنظمة إدارة الدخان.
- **الأنظمة الرقمية والأمنية:** أنظمة التيار المنخفض، والأنظمة الأمنية، ووحدات التحكم، وأنظمة الجهد المنخفض.
- **الطاقة والسلامة:** الحلول الشمسية، وأنظمة مكافحة الحريق والإنذار.
- **الخبرة الأساسية:** التصميم الهندسي والتحسين.

التميز في تسليم المشاريع المتكاملة

تستند شركة زدكون إلى إرث عريق، وتنفذ الآن مشاريع رائدة بتكامل أكبر ونطاق أوسع. وتشارك المجموعة بنشاط في مراكز الخدمات اللوجستية المستدامة الرئيسية، حيث توفر مرافق



٢,٢ التعلم والتطوير

واصلت صناعات خلال عام ٢٠٢٥ تطوير منظومة تنمية القيادات بما يعزز استدامة الأداء المؤسسي وجاهزية الصف القيادي المستقبلي. وقد ركزت المبادرات على إعداد القيادات التنفيذية وتعزيز القدرات الاستراتيجية واتخاذ القرار على مستوى المجموعة، من خلال شراكات مع مؤسسات عالمية متخصصة في تطوير القيادات.

كما شهد العام تنفيذ برامج منظمة لتخطيط التعاقب الوظيفي في القطاعات الحيوية، بما يضمن استمرارية القيادة المؤسسية وتطوير الكفاءات ذات الإمكانيات العالية، وتعزيز جاهزية الشركة لمتطلبات النمو والتوسع المستقبلي.

٢,٣ مشاركة الموظفين و الهوية المؤسسية

شكل تعزيز ثقافة المشاركة المؤسسية أحد المحاور الرئيسية خلال عام ٢٠٢٥، انطلاقاً من إدراك الشركة بأن الثقافة التنظيمية تمثل عاملاً أساسياً في تحقيق الأداء التشغيلي والتحول الاستراتيجي. وقد تميز العام بتحقيق إنجاز وطني بارز تمثل في تسجيل رقم قياسي عالمي (Guinness World Record) ضمن احتفالات اليوم الوطني، بما يعكس روح الانتماء والعمل الجماعي لدى منسوبي الشركة.

وساهم هذا الإنجاز في تعزيز الهوية المؤسسية خلال مرحلة التحول إلى علامة صناعات، وترسيخ الشعور بالهدف المشترك عبر مختلف قطاعات المجموعة.

٢. الرأس المال البشري

واصلت شركة صناعات خلال عام ٢٠٢٥ تعزيز دور رأس المال البشري كركيزة أساسية لتمكين النمو المستدام وتحقيق القيمة طويلة الأجل. وقد اتسم العام بتركيز استراتيجي على تطوير القدرات التنظيمية، وتعزيز جاهزية القيادات، ومواءمة القوى العاملة مع متطلبات التحول المؤسسي نحو نموذج المجموعة الصناعية الاستثمارية المتكاملة. وأسهمت مبادرات رأس المال البشري في دعم التميز التشغيلي وتعزيز التكامل المؤسسي وضمان جاهزية المنظمة لتنفيذ أولوياتها الاستراتيجية المستقبلية.

٢,١ هيكل القوى العاملة

بلغ إجمالي عدد موظفي الشركة بنهاية عام ٢٠٢٥ نحو ١١,٠٠٠ موظف على مستوى العالم، منهم ما يقارب ٨,٠٠٠ موظف داخل المملكة العربية السعودية. وتواصل الشركة دعم مستهدفات التوطين من خلال الاستثمار المستمر في تطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز مساهمتها في القطاعات الصناعية الحيوية.

كما تواصل الشركة تعزيز التنوع في القوى العاملة، حيث شهد العام نمواً ملحوظاً في مشاركة المرأة ضمن الأدوار الفنية والتشغيلية والإدارية، بما يعكس التزام صناعات ببناء قوة عمل متوازنة وقادرة على دعم توسعها الصناعي المستقبلي.

٢,٤ برامج الموظفين وتجربة العمل

نفذت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ مجموعة من المبادرات الهادفة إلى تعزيز تجربة الموظف ورفع مستويات الرضا الوظيفي والإنتاجية. وشملت هذه المبادرات برامج تعنى بالرفاه المالي والصحي، والمشاركة المجتمعية، واستقطاب الكفاءات، بما يعزز جاذبية الشركة كمكان عمل مفضل في القطاع الصناعي.

وتعكس هذه الجهود التزام صناعات بتهيئة بيئة عمل محفزة ومتوازنة تدعم الأداء العالي والاستدامة الوظيفية على المدى الطويل.

٢,٥ التحول المؤسسي والتنظيمي

مثل التحول من الزامل للصناعة إلى صناعات خطوة استراتيجية وثقافية جوهرية تطلبت إدارة متكاملة للتغيير ومواءمة القوى العاملة مع الرؤية المؤسسية الجديدة. وقد اضطلع قطاع رأس المال البشري بدور محوري في دعم هذا التحول من خلال تعزيز التكامل التنظيمي وترسيخ ثقافة موحدة قائمة على الأداء والابتكار.

وأسهم هذا التحول في تعزيز جاهزية الشركة للعمل كمنصة استثمارية صناعية متكاملة، بما يدعم تحقيق التوسع التشغيلي وتنفيذ الاستراتيجية طويلة الأجل.

٢,٦ التقنية والابتكار الرقمي

واصلت صناعات خلال عام ٢٠٢٥ تسريع جهود التحول الرقمي عبر منصاتها التشغيلية والتنظيمية، بما يعزز كفاءة الأداء ويتيح اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. وقد أسهمت المبادرات الرقمية في قطاعات التصنيع والبنشاءات والخدمات المؤسسية في تعزيز الحوكمة التشغيلية وتحسين مستوى الإنتاجية وجودة التنفيذ.

ويمثل توظيف التقنيات الحديثة ونظم الأعمال الرقمية أحد المحركات الاستراتيجية لتعزيز التنافسية الصناعية للشركة ودعم جاهزيتها المستقبلية.

٢,٧ السلامة والصحة المهنية

تواصل الشركة التزامها الراسخ بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية عبر مختلف مشاريعها وعملياتها التشغيلية. وقد شهد عام ٢٠٢٥ تحقيق العديد من المشاريع لمستويات متقدمة من الأداء في السلامة، بما في ذلك تسجيل ملايين الساعات التشغيلية دون حوادث جسيمة.

ويعكس هذا الأداء قوة منظومة الحوكمة التشغيلية وثقافة الالتزام المهني لدى القوى العاملة، كما يعزز مكانة صناعات كشريك صناعي مسؤول وموثوق.

٢,٨ الجوائز والشهادات

واصلت شركات المجموعة تحقيق اعترافات محلية ودولية تعكس التزامها بالجودة والابتكار والاستدامة التشغيلية. وشملت هذه الإنجازات الحصول على شهادات واعتمادات دولية في مجالات الجودة والصحة والسلامة والبيئة، بما يعزز التزام الشركة بأفضل الممارسات العالمية.

كما تعكس الجوائز الصناعية التي حصلت عليها الشركة خلال العام مكانتها الريادية في مجالات التصنيع المتقدم وتنمية المحتوى المحلي وتنفيذ المشاريع العملاقة على المستويين الإقليمي والدولي.

التقرير الاستراتيجي

٢

القوائم المالية

٢٨

التقرير الاستراتيجي

٣	مقدمة
٤	أهم أرقام عام ٢٠٢٥
٥	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٧	كلمة الرئيس التنفيذي
١٠	نظرة عامة على صناعات
١٣	نظرة على قطاعات الشركة
١٤	الحديد
١٨	المكيفات
٢١	المواد العازلة
٢٤	البنشاءات
٢٦	الموارد البشرية

القوائم المالية

٢٩	النتائج المالية
٣٣	القروض
٣٣	أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية
٣٤	نظام إدارة المخاطر بالشركة
٣٥	المدفوعات النظامية المستحقة

الحوكمة

٣٧	تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة
٣٧	لائحة حوكمة الشركات
٣٨	أعضاء مجلس الإدارة
٤٤	لجنة المراجعة
٤٦	لجنة الترشيحات والمكافآت
٥٠	المعاملات مع الجهات ذات العلاقة
٥١	حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة
٥٣	استثمارات الشركة
٥٤	إعلانات وإفصاحات الشركة خلال ٢٠٢٥
٥٦	إقرارات مجلس الإدارة
٥٧	الخطط المستقبلية والمبادرات الاستراتيجية

الحوكمة

٣٦

٣. النتائج المالية:

بلغ إجمالي الإيرادات ٦,٢٠٠,٥ مليون ريال سعودي بنهاية ٢٠٢٥/١٢/٣١ بزيادة قدرها ١١٠ مليون ريال سعودي بواقع (٢٪) عن ٦,٠٩٠,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤. وبلغ صافي الربح للسنة، بعد خصم الزكاة والضريبة، ١,٠١٠ مليون ريال سعودي، مقارنة بصافي ربح قدرها ٢٦,٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤. وبلغ ربح السهم، بعد خصم الزكاة والضريبة، ١,٦٨ ريال سعودي، مقارنة بربح في السهم قدرها ٤٥,٠ ريال سعودي للسهم خلال نفس الفترة من عام ٢٠٢٤. علماً بأنه تم إعادة تبويب أرقام المقارنة لتتفق مع عرض أرقام الفترة الحالية.

ويبين الجدول نسبة كل نشاط رئيسي من إجمالي الإيرادات السنوية:

البيان	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغيير في الإيرادات
قطاع المكيفات	٢٦,٢٪	٢٥٪	٪٧
قطاع الحديد	٤٩,١٪	٤٤,٦٪	٪١
قطاع الإنشاءات	١٧,٠٪	٢٥,٥٪	(٣٢٪)
قطاع المواد العازلة	٩,٧٪	٥,٣٪	٪٨٦
المركز الرئيسي وأخرى	(٢٠,٠٪)	(١,٤٪)	(٤٥٪)
	١٠٠٪	١٠٠٪	

أ. قائمة الدخل:

البيان (آلاف الريالات)	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
المبيعات	٦,٢٠٠,٥٤٩	٦,٠٩٠,٤٩٦	٤,٦٨٤,٤٢٧	٣,٩٢٦,١٨٦	٣,٥٢٣,٨١٧
تكلفة المبيعات	٥,٠٨٦,٣١٦	٥,٠٥٦,٠٩٥	٤,١١٢,١٩٢	٣,٣٧٤,٧٥٨	٣,٠٤٨,٠٧٣
إجمالي الربح	١,١١٤,٢٣٣	١,٠٣٤,٤٠١	٥٧٢,٢٣٥	٥٥١,٤٢٨	٤٧٥,٧٤٤
إجمالي المصاريف	١,٠٨٨,٢٠٧	١,٠٨٥,١٧٣	١,١٠٨,٩٦٧	٧١٠,٧١٥	٦٤٧,٩٤٨
صافي الإيرادات الأخرى	٩٣,٤٣٣	١٠٩,٩٩٩	٢٨٤,٨٢٧	٩,٩٥٩	٢٨,٦٧٤
الزكاة	١٨,٤٣٢	٣١,٥٢٢	٤٥,٩٣٨	٢٨,٧٤٠	١٥,٨٨٧
صافي الدخل	١٠١,٠٢٧	٢٦,٨٠٥	(٢٩٧,٨٤٣)	(١٧٨,٠٦٩)	(١٥٩,٤١٧)

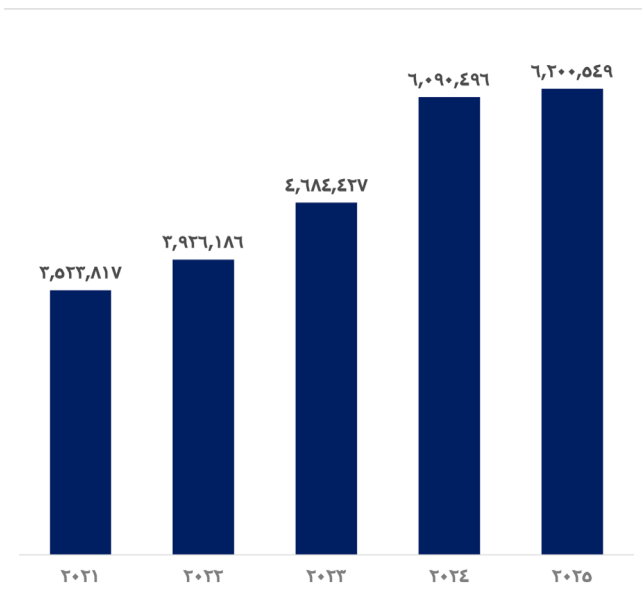
ب. قائمة المركز المالي:

البيان (آلاف الريالات)	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
الموجودات المتداولة	٤,٧٠٤,٣٢٥	٤,٩٣٣,١٧٩	٤,٩٦٩,٣٨٢	٤,٨٤٠,٥٩٢	٤,٤٣٢,٢٦٠
المطلوبات المتداولة	٤,٦٤٦,١٨٥	٥,١٤٥,٤٣٢	٥,١٤٤,٤٨٨	٤,٧٦٨,٩٢٤	٤,٢٧٦,٥١٧
رأس المال العامل	٥٨,١٤٠	(٢١٢,٢٥٣)	(١٧٥,١٠٦)	٧١,٦٦٨	١٥٥,٧٤٣
الأصول الأخرى طويلة الأجل	٤٤١,٢٦٥	٤٠٨,٦٥٧	٤٠٩,٩٧٥	٤٢٧,٨٨٨	٤٨٦,٩٦٦
الأصول الثابتة	٧٧٢,٩٩٩	٦٩١,٢٨٠	٦٩٢,٩٧١	٧٣٨,٥٤٧	٨٠٤,٨٥٣
إجمالي الموجودات	٥,٩١٨,٥٨٩	٦,٠٣٣,١١٦	٦,٠٧٢,٣٢٨	٦,٠٠٧,٠٢٧	٥,٧٢٤,٠٧٩
المطلوبات المتداولة	٤,٦٤٦,١٨٥	٥,١٤٥,٤٣٢	٥,١٤٤,٤٨٨	٤,٧٦٨,٩٢٤	٤,٢٧٦,٥١٧
قروض طويلة الأجل	٢١٧,٣١٠	٢١,٣٣٥	١,١٥٠	١٣,٨٦٢	٧,٠٤٠
المطلوبات الأخرى	٣٦١,٣٠٩	٣٢٠,٩١٢	٢٧٩,١٣٢	٢٧٦,٣٨٣	٢٩٠,٨٩٨
إجمالي المطلوبات	٥,٢٢٤,٨٠٤	٥,٤٨٧,٦٧٩	٥,٤٢٤,٧٧٠	٥,٠٥٩,١٦٩	٤,٥٧٤,٤٥٥
رأس المال المدفوع	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠
الاحتياطيات والأرباح المبقة	(٥٢,٢٣١)	(١٤٩,٥٧١)	(١٤٨,١٩٥)	١٧٠,٨٨٣	٣٦٦,٧٢٤
حقوق الأقلية	١٤٦,٠١٦	٩٥,٠٠٨	١٩٥,٧٥٣	١٧٦,٩٧٥	١٨٢,٩٠٠
إجمالي حقوق الملكية	٦٩٣,٧٨٥	٥٤٥,٤٣٧	٦٤٧,٥٥٨	٩٤٧,٨٥٨	١,١٤٩,٦٢٤
إجمالي الخصوم وحقوق الملكية	٥,٩١٨,٥٨٩	٦,٠٣٣,١١٦	٦,٠٧٢,٣٢٨	٦,٠٠٧,٠٢٧	٥,٧٢٤,٠٧٩

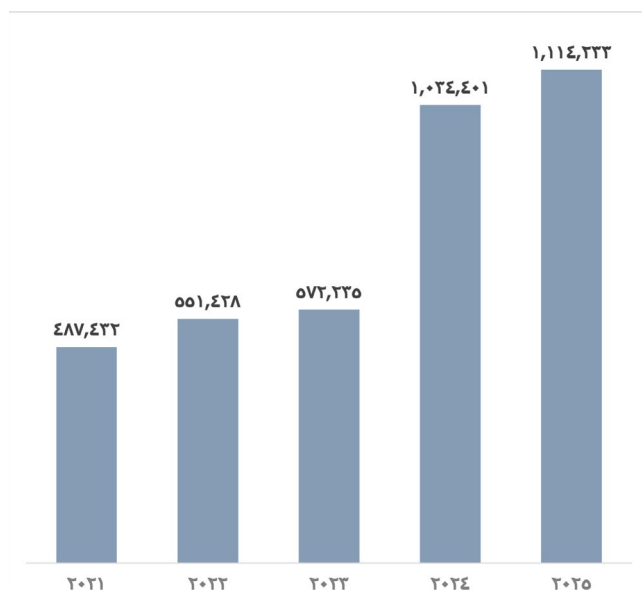
ج. نتائج الأنشطة التشغيلية:

البيان (آلاف الريالات)	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغير	نسبة التغير (%)
المبيعات	٦,٢٠٠,٥٤٩	٦,٠٩٠,٤٩٦	١١٠,٠٥٣	٪٢
تكلفة المبيعات	٥,٠٨٦,٣١٦	٥,٠٥٦,٠٩٥	٣٠,٢٢١	٪١
إجمالي الربح من التشغيل	٢٦٠,٧٠١	١٧٤,٤٤٩	٨٦,٢٥٢	٪٤٩
مصروفات الأعمال الرئيسية	٨٥٣,٥٣٢	٨٨٤,٢٠٣	(٣٠,٦٧١)	٪٣-
الإيرادات / (المصروفات الأخرى)	(١٤١,٢٤٢)	(١١٦,١٢٢)	(٢٥,١٢٠)	٪٢٢
يخصم: الزكاة أو الضريبة	١٨,٤٣٢	٣١,٥٢٢	(١٣,٠٩٠)	٪٤٢-
صافي الربح (الخسارة)	١٠١,٠٢٧	٢٦,٨٠٥	٧٤,٢٢٢	٪٢٧٧

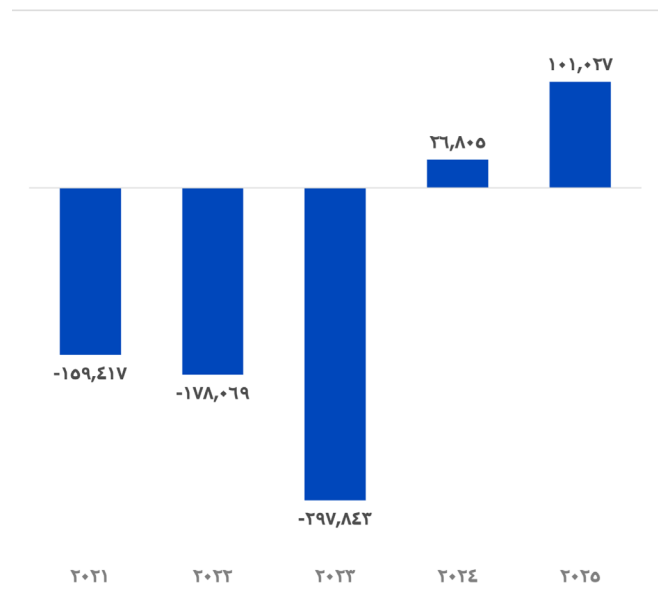
كما يوضح الرسم البياني التالي الإيرادات الإجمالية الموحدة للسنوات الخمس الماضية:



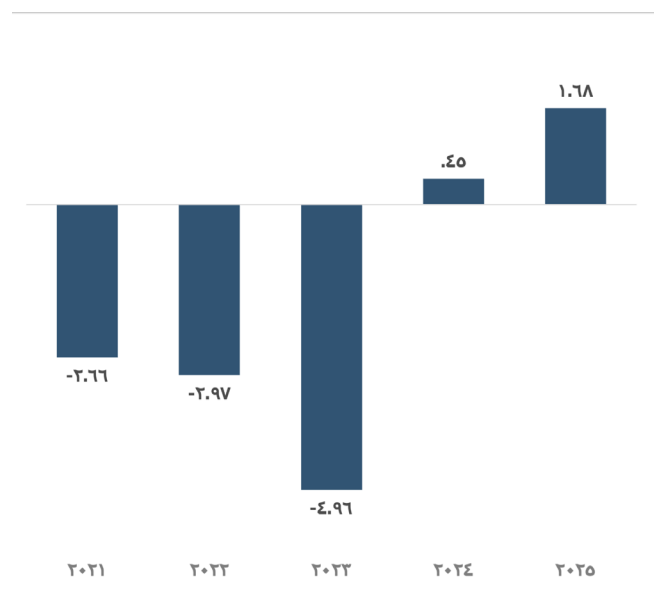
ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي الأرباح للسنوات الخمس الماضية:



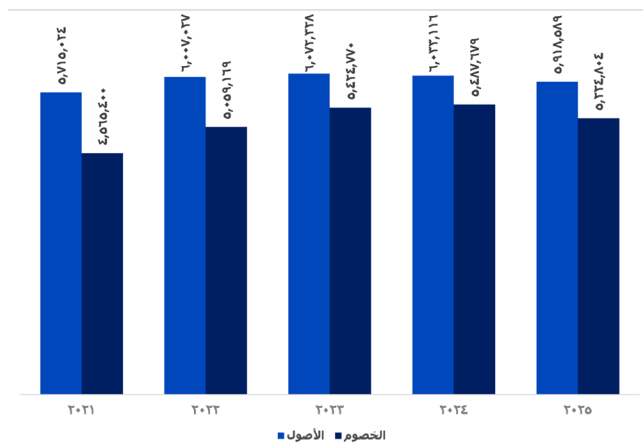
يوضح الرسم البياني التالي صافي الدخل خلال السنوات الخمس الماضية:



يوضح الرسم البياني التالي ربح السهم الواحد خلال السنوات الخمس الماضية:

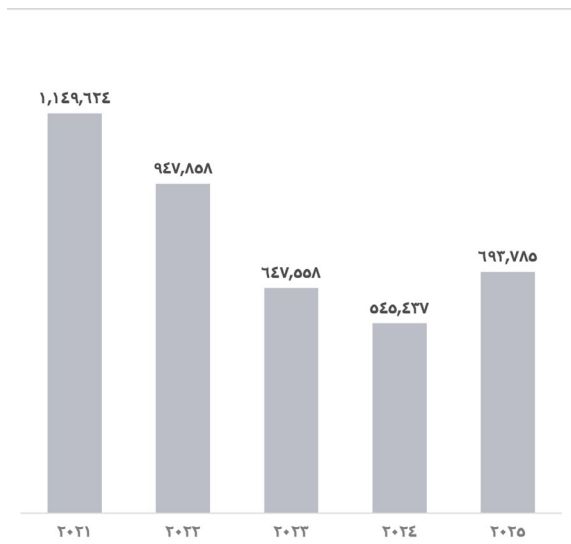


ويوضح الرسم البياني التالي أصول وخصوم الشركة للسنوات الخمس الماضية:

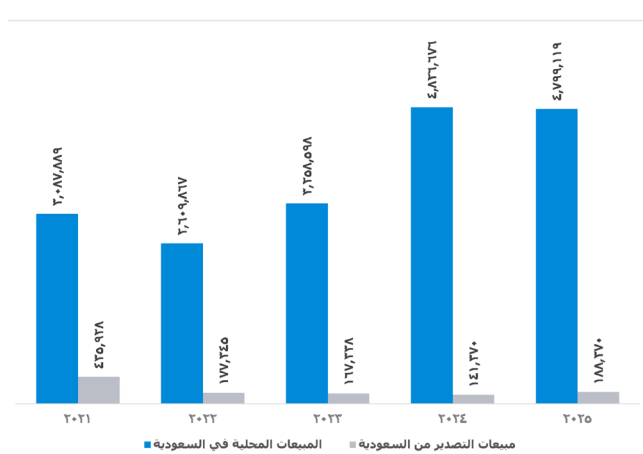


ويوضح الرسم البياني التالي إجمالي حقوق الملكية للسنوات الخمس الماضية:

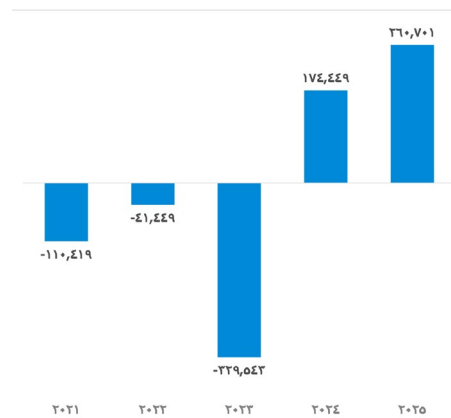
ارتفعت إجمالي حقوق الملكية بنسبة ٢٧٪ لتصل إلى ٦٩٣,٨ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٥، مقارنة مع ٥٤٥,٤ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٤.



ويوضح الرسم البياني التالي صادرات الشركة من المملكة العربية السعودية خلال السنوات الخمس الماضية:

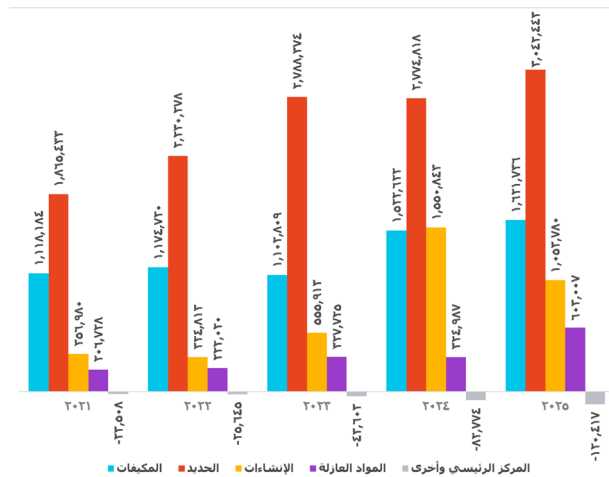


ويوضح الرسم البياني التالي الأرباح التشغيلية للسنوات الخمس الماضية:



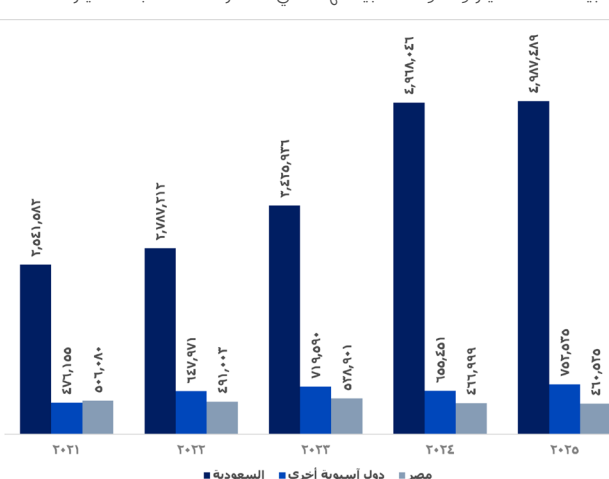
ويوضح الرسم البياني التالي مبيعات الشركة حسب القطاع للسنوات الخمس الماضية:

حقق قطاع الحديد في ٢٠٢٥ مبيعات إجمالية بلغت ٣,٠٤٢ مليون ريال سعودي بارتفاع نسبيته ١٠٪. كما ارتفعت مبيعات قطاع المكيفات بنسبة ٧٪ والبالغة ١,٦٢٢ مليون ريال سعودي. في المقابل، انخفضت مبيعات قطاع الإنشاءات بنسبة ٣٢٪ لتصل إلى ١,٠٥٤ مليون ريال سعودي. وشهد قطاع المواد العازلة ارتفاعاً كبيراً بنسبة ٨٦٪ مبلغاً وقدره ٦.٣ مليون ريال سعودي.



ويوضح الرسم البياني التالي مبيعات الشركة حسب النطاق الجغرافي للسنوات الخمس الماضية:

وحسب النطاق الجغرافي، فقد بلغت مبيعات الشركة الإجمالية من نشاطاتها العاملة في المملكة العربية السعودية مبلغاً وقدره ٤,٩٨٧ مليون ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي مبيعات المصانع التابعة للشركة خارج المملكة العربية السعودية وقدره ١,٢١٣ مليون ريال سعودي. علماً بأن هذا التحليل لا يعتبر تحليلاً عن مبيعات التصدير والموضحة بياناتها في الفقرة الخاصة بالتصدير.



٤. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

أُعِدَّت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة بالمملكة العربية السعودية من قِبَل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة. إن جميع أرقام المقارنة قد تم إعادة تبويبها نظراً لتطبيق المعايير الدولية الجديدة (IFRS).

٥. ملاحظة وردت في تقرير مراجع الحسابات متمثلة في فقرة (أمر آخر أو تحفظ أو لفت انتباه أو امتناع عن إبداء الرأي أو رأي معارض كما ورد في تقرير مراجع الحسابات):

يوجد «لفت الانتباه» و «أمر آخر» كما وردتا في تقرير مراجع حسابات الشركة عن الفترة المالية المنتهية في ٣١-١٢-٢٥.٢٥ كما يلي:

لفت انتباه – معلومات المقارنة:

نلفت الانتباه إلى الإيضاح (٤٢) للقوائم المالية الموحدة، والذي يشير إلى أن المعلومات المقارنة المعروضة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م قد أعيدت صياغتها. ولا يتأثر استنتاجنا بشأن هذا الأمر.

أمر آخر – المعلومات المقارنة:

علوّة على ذلك، فقد أجرى مراجع آخر عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، باستثناء التسويات الموضحة في الإيضاح رقم (٤٢) للقوائم المالية الموحدة، وقد أبدى رأياً غير معدّل بشأن تلك القوائم المالية الموحدة بتاريخ ١٠ شوال ١٤٤٦هـ (الموافق ٨ أبريل ٢٠٢٥م).

٦. القروض:

يبين جدول المقارنة التالي القروض التي أبرمتها إدارة الشركة:

القرض	٢٠٢٥ (آلاف الريالات)	٢٠٢٤ (آلاف الريالات)	تاريخ الحصول على القرض	تاريخ الاستحقاق	القرض الأساسي (آلاف الريالات)	الجهة المانحة
القرض رقم ١	٥١٠	١,١١٨	٢٠٢١/٣/٣١	٢٠٢٧/٧/٧	٢,٢٦٥	بنك تمويل تنمية الإسكان HDFC Bank India
القرض رقم ٢	١٢٣,٠٠٠	٢٦,٠٠٠	٢٠٢٤/١٢/٣١	٢٠٢٩/١٢/٢٥	١٥٣,٧٥٠	البنك السعودي الأول
القرض رقم ٣	٢٥,٢٠٢	.	٢٠٢٥/١١/٧	٢٠٣١/١١/٧	٢٥,٢٠٢	بنك الإمارات دبي الوطني - الهند
القرض رقم ٤	١٥٠,٠٠٠	.	٢٠٢٥/١١/٢٦	٢٠٢٧/١١/٢٦	١٥٠,٠٠٠	البنك السعودي الأول
	٢٩٨,٧١٢	٢٧,١١٨				
ناقصاً: القسط الجاري	(٨١,٤٠٢)	(٥,٧٨٣)				
	٢١٧,٣١٠	٢١,٣٣٥				

لها المجموعة بصفة رئيسة بالأنشطة التشغيلية الخاصة بالمجموعة (عندما تُسجل الإيرادات أو المصروفات بعملية أجنبية) وصافي استثمارات المجموعة في شركات تابعة أجنبية. ولم تُجر المجموعة خلال السنة معاملات هامة بعملة غير الريال السعودي والدولار الأمريكي والين الياباني والجنيه المصري والروبية الهندية والدينار البحريني واليورو .

ونظراً لأن الريال السعودي مربوط بالدولار الأمريكي، فإن الأرصدة بالدولار الأمريكي لا تشكل مخاطر عملات هامة. وتتعرض المجموعة لمخاطر العملات على المعاملات والأرصدة المسجلة باليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والدونغ الفيتنامي والجنيه المصري. وتدير المجموعة تعرضها لمخاطر عملات اليورو والين الياباني والروبية الهندية والدينار البحريني والدونغ الفيتنامي والجنيه المصري بمرافقة التقلبات التي تطرأ عليها. وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، في حين أن تعرض المجموعة لتقلبات العملات الأجنبية الأخرى ليس جوهرياً.

مخاطر السلع:

تتعرض المجموعة لتأثير التقلبات في أسعار مختلف مدخلات الإنتاج، بما في ذلك الحديد والصلب وقطع الكهرباء والمواد الزجاجية والكهرباء. وتُعَدُّ المجموعة موازاناتها السنوية وتوقعاتها الدورية بما في ذلك تحليلات الحساسية فيما يتعلق بمستويات مختلفة من هذه المواد من أجل إدارة المخاطر.

مخاطر أسعار الأسهم:

إن الأوراق المالية غير المدرجة لأسهم المجموعة عرضة لمخاطر سعر السوق الناشئة من عدم التأكد بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. وتدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال وضع قيود على أدوات الأسهم الفردية والإجمالية. وتُقدِّم تقارير بصفة دورية حول محفظة الأسهم للإدارة العليا للمجموعة. ويراجع مجلس إدارة المجموعة جميع قرارات استثمارات الأسهم ويعتمدها.

ب. مخاطر الائتمان:

تتمثل مخاطر الائتمان في احتمال عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مع عميل، مما يؤدي إلى خسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على أرصدها لدى البنوك وودائعها قصيرة الأجل وحساباتها المدينة وأصول العقود وصافي استثماراتها في عقد إيجار تمويلي وبعض حساباتها المدينة الأخرى. ويمثل الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان القيمة الدفترية للأصول المالية.

حسابات مدينة وأصول عقود:

تُدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قِبَل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة المجموعة وإجراءاتها ومراقبتها المخصصة لإدارة مخاطر ائتمان المتعلقة بالعملاء. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل وبمراقبة الحسابات المدينة غير المسددة والتأكد من متابعتها عن كثب.

٧. أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية:

تتألف الالتزامات المالية الرئيسية لدى المجموعة من القروض والحسابات الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه الالتزامات المالية في تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الأصول المالية الرئيسية لدى المجموعة الحسابات المدينة وصافي الاستثمار في عقد إيجار تمويلي والودائع القصيرة الأجل والأرصدة لدى البنوك والنقدية التي تتحقق مباشرة من عملياتها. تحتفظ المجموعة أيضاً باستثمارات في أسهم غير مدرجة في السوق المالية والتي تُصنّف كاستثمار أسهم من خلال الدخل الشامل الآخر.

وتتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. وتشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة تلك المخاطر. وتراجع الإدارة العليا بالمجموعة بصفة دورية السياسات والإجراءات للتأكد من تحديد جميع المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة وأهداف إدارة المخاطر بها. ولا ترتبط المجموعة بأي أنشطة تحوُّط. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

أ. مخاطر السوق:

تتمثل مخاطر السوق في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للأداة المالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر سعر الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى كمخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع. وتعتبر القروض والودائع القصيرة الأجل وأدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر من بين الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق. وتتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالوضع كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م.

مخاطر سعر الفائدة:

تتمثل مخاطر سعر الفائدة في احتمال تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة للتغيرات في أسعار الفائدة في السوق. ويرتبط تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة بشكل رئيسي بقروض المجموعة طويلة الأجل وقصيرة الأجل وودائعها قصيرة الأجل.

وتدير المجموعة تعرضها لمخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المستمرة لحركات أسعار الفائدة في السوق. وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، لم يكن تعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة جوهرياً، حيث كانت القروض طويلة الأجل وقصيرة الأجل والودائع قصيرة الأجل الرئيسية تخضع لأسعار فائدة ثابتة.

مخاطر العملات الأجنبية:

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتعلق مخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعرض

مخاطر زيادة تركيز المخاطر:

ينشأ تركيز المخاطر عند ممارسة عدد من الأطراف الأخرى أنشطة تجارية مماثلة أو أنشطة في المنطقة الجغرافية ذاتها أو لديها خصائص اقتصادية تؤدي بها أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالالتزامات التعاقدية تأثراً مماثلاً بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها من الظروف. ويشير تركيز المخاطر إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي تؤثر على صناعة معينة.

ولتجنب التركيز الزائد للمخاطر، تركز إدارة المجموعة على المحافظة على محفظة متنوعة. ويُراقب ويُدار تركيز المخاطر المُحدّد وفقاً لذلك.

نظام إدارة المخاطر بالشركة:

- تخضع حوكمة وأنشطة إدارة المخاطر في شركة «صناعات» لإطار إدارة المخاطر المؤسسية، والذي يوفر نهجاً شمولياً لتحديد جميع أنواع المخاطر وتقييمها وإدارتها.
- تعدّ خطة استمرارية الأعمال (BCP) مسبقاً تحسباً للمخاطر المحتملة التي قد تهدد استمرارية الأعمال، وتفصّل الإجراءات والتعليمات لتقليل التوقف وضمان استمرارية الأعمال. الإلتزام بتطبيق خطة استمرارية الأعمال وذلك تحسباً للمخاطر المحتملة التي تهدد استمرارية أعمال الشركة.
- تحدد سياسة التعافي من الكوارث لدى شركة «صناعات» الإجراءات والتعليمات لضمان استمرارية الأعمال مثل الكوارث الطبيعية والهجمات السيبرانية وغيرها. وتشمل السياسة خطط الاستجابة للطوارئ وإدارة الكوارث وخطط التعافي، بما في ذلك تقييم الأثر على الأعمال.

إطار إدارة المخاطر المؤسسية:

- تحديد منهجي للمخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهداف الشركة.
- تقييم المخاطر: تقييم احتمال حدوث المخاطر وأثرها.
- معالجة المخاطر: تطوير وتنفيذ استراتيجيات تخفيف المخاطر.
- المراقبة والمراجعة: متابعة مستمرة للتعرّض للمخاطر وفعالية الضوابط.
- التواصل والتشاور: تواصل مفتوح وشفاف مع أصحاب المصلحة بشأن المخاطر وعملية إدارتها.

هيكل حوكمة إدارة المخاطر:

يعتبر هيكل حوكمة إدارة المخاطر من أهم الهياكل للامتثال والتي يوضح الأدوار والمسؤوليات والتقارير التي تهدف لرفع ثقافة عمليات صنع القرار، والتي تعزز المساءلة على جميع المستويات على هيكل حوكمة قوي لضمان دمج إدارة المخاطر في ثقافة الشركة وعمليات صنع القرار. ويوضح هذا الهيكل الأدوار والمسؤوليات وخطوط التقارير، بما يعزز المساءلة على جميع المستويات.

يُجرى تحليل الانخفاض في القيمة بكل تاريخ قوائم مالية باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة لكل وحدة أعمال تابعة للمجموعة. وتُحتسب معدلات المخصصات بناء على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلف قطاعات العملاء التي لديها نماذج خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية أو نوع المنتج أو نوع العميل والتغطية باعتمادات مستندية أو أشكال أخرى من التأمين الائتماني). وتعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ القوائم المالية بشأن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

وتُحتسب مصفوفة المخصصات مبدئياً على أساس المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة لدى المجموعة. وستعابّر المجموعة المصفوفة بهدف ضبط خبرة خسائر الائتمان التاريخية مع المعلومات المتوقعة. فعلى سبيل المثال، إذا كانت الأوضاع الاقتصادية المتوقعة (مثل إجمالي المنتج المحلي) متوقع تدهورها على مدى السنة التالية، ما يمكن أن يترتب عليها عدد متزايد من حالات التأخر في السداد في قطاع معين، يُجرى تعديل المعدلات الخسارة التاريخية للخسارة. وفي كل تاريخ قوائم مالية، يُجرى تحديث المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة، وتخضع التغيرات في التقديرات المتوقعة للتحليل. ويُمثل تقييم العلاقة بين المعدلات الملحوظة التاريخية للخسارة والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرًا هاماً. ويُعدّ مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضاً خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة خسارة فعلية للعملاء مستقبلاً.

أرصدة لدى البنوك وودائع قصيرة الأجل:

تُدار مخاطر الائتمان الناشئة من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قِبَل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك تتمتع بسمعة حسنة. ولم تُحدّد الإدارة أي تأثيرات هامة ناجمة عن تركيز مخاطر الائتمان بتاريخ القوائم المالية.

ج. مخاطر السيولة:

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المجموعة للصعوبة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تسهيل الأصول المالية بشكل سريع وبمبلغ يُقارب قيمتها العادلة. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بمراقبة رأس المال العامل ومتطلبات التدفقات النقدية بشكل منتظم. وتدير المجموعة مخاطر السيولة بضمان توفير التسهيلات البنكية. وتتطلب شروط المبيعات لدى المجموعة أن تُسدد المبالغ المستحقة خلال ٣٠ إلى ٩٠ يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. وتُسدد الحسابات الدائنة التجارية عادة خلال ٣٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ الشراء.

٨. المدفوعات النظامية المستحقة:

يبين الجدول التالي المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة خلال العام ٢٠٢٥:

الجهة	٢٠٢٥ (آلاف الريالات)	٢٠٢٤ (آلاف الريالات)
الرسوم الجمركية	٥١,٧٦٢	٣٩,٧٧٣
تكاليف التأشيرات والجوازات	٣٤,٩٧٣	٣٥,٢٢٦
الزكاة والضريبة	٤٧٢,١٧٩	٤٣٢,٤١٥
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٤٧,٤٤٠	٤٦,٥٢٥
إجمالي الدفعات للجهات الحكومية:	٦٠٦,٣٥٤	٥٥٣,٩٣٩



التقرير الاستراتيجي

٢

القوائم المالية

٢٨

الحوكمة

٣٦

التقرير الاستراتيجي

٣	مقدمة
٤	أهم أرقام عام ٢٠٢٥
٥	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٧	كلمة الرئيس التنفيذي
١٠	نظرة عامة على صناعات
١٣	نظرة على قطاعات الشركة
١٤	الحديد
١٨	المكيفات
٢١	المواد العازلة
٢٤	البنشاءات
٢٦	الموارد البشرية

القوائم المالية

٢٩	النتائج المالية
٣٣	القروض
٣٣	أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية
٣٤	نظام إدارة المخاطر بالشركة
٣٥	المدفوعات النظامية المستحقة

الحوكمة

٣٧	تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة
٣٧	لائحة حوكمة الشركات
٣٨	أعضاء مجلس الإدارة
٤٤	لجنة المراجعة
٤٦	لجنة الترشيحات والمكافآت
٥٠	المعاملات مع الجهات ذات العلاقة
٥١	حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة
٥٣	استثمارات الشركة
٥٤	إعلانات وإفصاحات الشركة خلال ٢٠٢٥
٥٦	إقرارات مجلس الإدارة
٥٧	الخطط المستقبلية والمبادرات الاستراتيجية

٩. تفاصيل رأس المال وأسهم الشركة:

الجدول التالي يوضح تفاصيل رأس مال الشركة، علماً بأنه لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم:

البيان	٢٠٢٥	٢٠٢٤
رأس المال المصرح والمدفوع	٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٦٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال
عدد الأسهم المصدرة	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم
القيمة الاسمية	١٠ ريال	١٠ ريال

١٠. لائحة حوكمة الشركات:

التزمت الشركة بتطبيق كافة المواد الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات.



أعضاء مجلس الإدارة

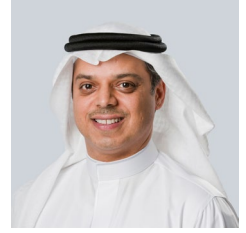
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل

- نائب رئيس مجلس الإدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



عبدالله محمد عبدالله الزامل

رئيس مجلس الإدارة



خالد محمد صالح الفهيد

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة المراجعة



سطوم عبد العزيز عبدالله الزامل

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة



سعود غسان أحمد السليمان

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



عادل صالح محسن الغصاب

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



خالد محمد خليل براهمه

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة



التنفيذيون

جورج إيبين

المسؤول المالي الأعلى (المكلف)



أحمد الزعتري

الرئيس التنفيذي



عبد الرحمن أحمد العمير

- مدير عام الشؤون القانونية
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان



١١. تشكيل مجلس الإدارة:

يتشكل مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٢٤م للدورة الحالية الممتدة من ١٠/٠٥/٢٠٢٥م ولغاية ٣٠/٠٤/٢٠٢٧م لمدة ثلاث سنوات حسب النظام الأساس للشركة. والجدول التالي يوضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم حسب لائحة الحوكمة:

م	الاسم	المنصب	التصنيف
١	عبدالله محمد عبدالله الزامل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
٢	بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	نائب الرئيس	غير تنفيذي
٣	سطام عبد العزيز عبدالله الزامل	عضو	غير تنفيذي
٤	عادل صالح محسن الغصاب	عضو	غير تنفيذي
٥	خالد محمد صالح الفهيد	عضو	مستقل
٦	سعود غسان أحمد السليمان	عضو	مستقل
٧	خالد محمد خليل براهمه	عضو	مستقل

١٢. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

١٣. وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عبدالله محمد عبدالله الزامل	٢١,٠٠٠	.	٢١,٠٠٠	.	.	%.
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	%.
خالد محمد صالح الفهيد	١,٠٠٠	.	١,٠٠٠	.	.	%.
عادل صالح محسن الغصاب	١,٠٠٠	.	.	.	-١,٠٠٠	%١٠٠
سطام عبد العزيز عبدالله الزامل	١.	.	١.	.	.	%.
سعود غسان أحمد السليمان	٣.	.	٣.	.	.	%.
خالد محمد خليل براهمه	١.	.	١.	.	.	%.

٤. ا. وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة:

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أحمد الزعتري	.	.	.	.	.	%.
* عبد الرحمن أحمد العمير	٨٦	.	٦٦	.	٢.	%٧٧٧.
جورج أيبين	.	.	.	.	.	%.

* تم تعيين الأستاذ/ عبد الرحمن أحمد العمير أمين سر مجلس الإدارة في ١.١.٢٥/٢٠٢٠م.

لا يوجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأقرباء كبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين خلال العام ٢٠٢٥م.

٥. ا. حصص تملك كبار المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر ونسب التغيير:

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	%	عدد الأسهم	%		
شركة مجموعة الزامل القابضة	١١,٩٩٩,٩٨٩	١٩,٩٩	١١,٩٩٩,٩٨٩	١٩,٩٩	.	%.
شركة مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة	٣,٢٤١,٥٢٨	٥,٤.	٣,٢٤١,٥٢٨	٥,٤.	.	%.

٦. ا. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبدالله محمد عبدالله الزامل	-رئيس مجلس الإدارة، شركة صناعات البناء المتقدمة (سابقاً شركة الزامل للاستثمار الصناعي)	-الرئيس التنفيذي، الزامل للصناعة -الرئيس التنفيذي للعمليات، الزامل للصناعة -عدة مناصب في شركة الزامل للمكيفات (آخرها نائب الرئيس التنفيذي)	-ماجستير المالية وإدارة الأعمال، جامعة الملك للبيترول والمعادن -بكالوريوس هندسة صناعية، جامعة واشنطن	خبرة عملية منذ ١٩٨٧
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	-رئيس شركة مجموعة الزامل العقارية	-نائب الرئيس - مجموعة الزامل القابضة -مدير عام الاستثمار والتطوير العقاري - مجموعة الزامل القابضة -مهندس مشروع - شركة الزامل للصناعات المعمارية	-بكالوريوس هندسة صناعية، جامعة الملك سعود	خبرة عملية منذ ٢٠٠١
سطوم عبد العزيز عبدالله الزامل	-الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، مجموعة الزامل القابضة	-محلل مالي، شركة مجموعة الزامل القابضة -نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - شركة مجموعة الزامل القابضة	-بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك فهد للبيترول والمعادن	خبرة عملية منذ ١٩٩٦
خالد محمد صالح الفهيد	-رئيس مجلس الإدارة، منافع العربية المحدودة	-الرئيس التنفيذي، شركة مداد القابضة -مناصب فنية وإدارية في شركة منتجات الألمنيوم المحدودة	-بكالوريوس هندسة ميكانيكية، جامعة الملك فهد للبيترول والمعادن	خبرة عملية منذ ١٩٨٩

عادل صالح محسن الغصاب	-رئيس مجلس إدارة شركة الزامل للمكيفات	-الرئيس وعضو مجلس إدارة شركة الزامل للصناعات البلاستيكية -العضو المنتدب للزامل للصناعات البلاستيكية -مدير مبيعات، التصنيع للبتروكيماويات -مدير مبيعات وتسويق، شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) -مدير مبيعات وتسويق، الشرق للصناعات البلاستيكية -مدير مبيعات وتسويق، الزامل للصناعات البلاستيكية -مدير مبيعات، سابك	-بكالوريوس إدارة صناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن خبرة عملية منذ ١٩٨٧	
يسعود غسان أحمد السليمان	-الرئيس التنفيذي، مجموعة السليمان	-الرئيس التنفيذي – إيكيا السعودية والبحرين من ٢٠١٣ حتى ٢٠٢١. -الشريك المؤسس والعضو المنتدب لشركة فلو للخدمات اللوجستية منذ عام ٢٠١٥م.	-ماجستير إدارة التغيير، إنسياد، فرنسا -ماجستير إدارة أعمال، جامعة هال، بريطانيا -بكالوريوس تصميمات داخلية، معهد التصميم، سان دييغو، أمريكا	خبرة عملية منذ ٢٠١٣
خالد محمد خليل براهمه	-مدير تنفيذي، شركة بيكر تيلي للاستشارات المهنية	-مدير إدارة المراجعة الداخلية، شركة مجموعة الزامل القابضة -مدير مساعد، شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية	-ماجستير محاسبة، جامعة إسكس، المملكة المتحدة -زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين -محاسب قانوني معتمد (CPA) محاسبة، مجلس مهنة المحاسبة في ولاية نيوهامشير، الولايات المتحدة -مراجع داخلي معتمد (CIA) محاسبة، معهد المراجعين الداخليين، فلوريدا، الولايات المتحدة	خبرة عملية منذ ٢٠٠٧

الإدارة التنفيذية:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
أحمد الزعتري	-الرئيس التنفيذي	-الرئيس، شركة الزامل للمكيفات	-بكالوريوس الهندسة الكهربائية، جامعة بوفالو، نيويورك	خبرة عملية منذ ١٩٨٣
جورج إيبين	-المسؤول المالي الأعلى (المكلف)	-المدير المالي -محلل مالي -محاسب تكاليف، الزامل للحديد	-بكالوريوس في التجارة، جامعة المهاتما غاندي، كوتايام، الهند -عضو معهد محاسبي التكاليف (ICAI)، الهند -عضو معهد المحاسبين الإداريين (IMA)، أمريكا	خبرة عملية منذ ١٩٩٩

مدير عام الشؤون
القانونية وأمين سر
مجلس الإدارة واللجان

- بالوريوس لغويات وترجمة، جامعة
الامام محمد بن سعود الإسلامية،
الأحساء، المملكة العربية السعودية

- بكالوريوس قانون، الجامعة
السعودية الإلكترونية، الدمام،
المملكة العربية السعودية
منذ ٢٠١٩ خبرة عملية

- ماجستير قانون تجاري دولي،
كلية الملك يلدن (King's College
London)، المملكة المتحدة

الحكومة

57

بندر عبدالرحمن عبدالله الزامل	- شركة اليمامة للطوب الأحمر والصناعات الفخارية	- داخل	- غير مدرجة	- شركة الصناعات الزجاجية الوطنية - الشركة السعودية للاستثمار الجريء - شركة قمم السراة	- داخل - داخل - داخل	- مدرجة - غير مدرجة - غير مدرجة
	- شركة مجموعة الزامل العقارية - شركة مشارق للاستثمار - شركة أكوام العقارية - شركة كنان الدولية للتطوير العقاري - شركة عنيزة الوقفية/شركة عنيزة الاستثمارية - شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري	- داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- د.م.م - د.م.م - غير مدرجة - غير مدرجة - غير مدرجة			
عادل صالح محسن الغصان	- صندوق المخطط الصناعي - صندوق الأهلي العربية العقاري - شركة حلول السيارات للخدمات اللوجستية	- داخل - داخل - داخل	- داخل - داخل - غير مدرجة	- صندوق عقاري - صندوق عقاري - غير مدرجة	- داخل - داخل - داخل	- مدرجة - غير مدرجة - غير مدرجة
	- شركة الإمارات للمدن الصناعية (الإمارات) - شركة بولريس الزامل للمناطق الصناعية (مصر)	- خارج - خارج	- غير مدرجة - غير مدرجة			
سظام عبد العزيز عبدالله الزامل	-الصناعات الزجاجية الوطنية -الزامل للمكيفات القابضة -الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية	- داخل - داخل - داخل	- مدرجة - د.م.م - د.م.م	-كيميائيات الميثانول	- داخل - داخل - داخل	- مدرجة - داخل - داخل
	-الزامل للصناعات البلاستيكية -الشركة السعودية الألمانية -الشركة المتقدمة للتغليف المرن -التوفيق للصناعات البلاستيكية والأكياس المنسوجة -الشركة الخليجية للمواد الكيماوية المضافة	- داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- د.م.م - د.م.م - د.م.م - د.م.م - د.م.م			
سعود غسان أحمد السليمان	-شركة زجاج جارديان السعودية -شركة انترو للمواد المستدامة -شركة زجاج جارديان رأس الخيمة -شركة عالم التدوير الإبداعي المحدودة-داخل - شركة الزامل للصناعات الغذائية - شركة الزامل للطلاء الصناعي	- داخل - خارج - خارج - داخل - داخل	- د.م.م - د.م.م - د.م.م - د.م.م - د.م.م	-مجموعة الزامل القابضة -الشركة السعودية الألمانية للمنتجات غير المغزولة -الشركة المتقدمة للتغليف المرن -الزامل للخدمات البحرية -مجموعة الزامل للاستثمار المحدودة	- داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- غير مدرجة - د.م.م - غير مدرجة - د.م.م - د.م.م
	- مجلس الاستدامة الاستراتيجية العالمية في إيكيا -مجلس التنمية الاستراتيجية في إيكيا -الأكاديمية اللوجستية السعودية التابعة لوزارة النقل (السعودية) -اللجنة الوطنية التجارية – إتحاد الغرف التجارية السعودية -مجلس إدارة جمعية أثاث التعاونية. - شركة مستدام غير ربحية. -مجلس الأعمال السعودي السعودي، اتحاد الغرف السعودية -مستثمرو السعودية الملائكيين	- خارج - داخل - داخل - داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- د.م.م - د.م.م - حكومية - حكومية - جمعية تعاونية - حكومية - د.م.م - د.م.م	-شركة إيكيا المملكة العربية السعودية والبحرين -سلاسة القابضة المحدودة -فلو للخدمات اللوجستية -لازوردي للمجوهرات -ليفبيس للتصميم الداخلي -قنوات الاتصالات السعودية -شركة تأجير التموييلي -شركة سيركل كي لتجارة التجزئة	- داخل - داخل - داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- د.م.م - د.م.م - د.م.م - مدرجة - د.م.م - د.م.م - د.م.م - د.م.م
خالد محمد خليل براهمه	- الشركة المتحدة لصناعات الكرتون - شركة عمر قاسم العيسائي وشركاه - شركة مؤسسة العيسائي للتجارة - شركة عمر قاسم العيسائي للتسويق - شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون	- داخل - داخل - داخل - داخل - داخل	- مدرجة - غير مدرجة - د.م.م - د.م.م - د.م.م	- شركة مجموعة الزامل القابضة - شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة مهنية	- داخل - داخل	- د.م.م - غير مدرجة - غير مدرجة

١٨. اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال العام ٢٥ . ٢٠م، عقد مجلس الإدارة عدد (٥) جلسات. يتقاضى عضو المجلس بدل حضور عن كل اجتماع يحضره. ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات:

الاسم	الدورة التاسعة الدورة العاشرة				
	رقم (٩/١٨) في ٣/٢٤	رقم (١٠/١) في ٥/٠٤	رقم (١٠/٢) في ٦/٢٢	رقم (١٠/٣) في ٩/٢٨	رقم (١٠/٤) في ١٢/١٥
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	✓
عادل صالح محسن الغصاب	✓	✓	✓	✓	✓
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✓
سطوم عبد العزيز عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✓
سعود غسان أحمد السليمان	✓	✓	✓	✓	✓
خالد محمد خليل براهيمه	✓	✓	✓	✓	✓

١٩. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يكفل النظام الأساس للشركة حق حضور المساهمين لاجتماعات الجمعية العامة للاطلاع على الوضع العام للشركة ونشاطاتها وأدائها خلال العام المالي المنصرم. كما يحق لهم الاشتراك في المداولات والنقاشات التي تدور خلال الاجتماع ويتوجب على المجلس الإجابة عليها بالقدر الذي لا يعرض مصالح الشركة للضرر، وقد كفل النظام حق الاستفسار وطلب المعلومات.

تعمل أمانة السر وإدارة شؤون المستثمرين كحلقة تواصل ما بين المستثمرين ورئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة. كما تعرض على مجلس الإدارة التراء أو المقترحات أو الملحوظات الجوهرية - إن وجدت - في أول اجتماع لاحق للمجلس.

٢٠. لجان مجلس الإدارة:

ينبثق من مجلس الإدارة لجتان هما «لجنة المراجعة» و «لجنة الترشيحات والمكافآت». تتكون اللجتان من أعضاء مجلس الإدارة وذلك حسب التعليمات والإجراءات المنظمة بهذا الخصوص. وفيما يلي وصفاً موجزاً لكل منها:

أولاً: لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من ٣ أعضاء. وقد تشكلت بموجب قرار مجلس الإدارة في تاريخ ٥/٠٤/٢٥م.

م	الاسم	المنصب	التصنيف
١	خالد محمد صالح الفهيد	رئيس اللجنة	مستقل
٢	سطوم عبد العزيز عبدالله الزامل	عضو	غير تنفيذي
٣	خالد محمد خليل براهيمه	عضو	مستقل

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط الصادرة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ولائحة لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية في اجتماعها المنعقد في ٢٤/٠٥/٢٥. كما تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أ. التقارير المالية:

١. دراسة ومراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

٢. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

٣. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

٤. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

٥. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

٦. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب. المراجعة الداخلية:

١. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

٢. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

٣. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

ج. مراجع الحسابات:

١. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

٢. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

٣. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.

٤. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

٥. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د. ضمان الالتزام:

١. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

٢. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

٣. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

هـ. ترتيبات تقديم الملاحظات:

على لجنة المراجعة وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية. وعلى اللجنة التحقق من تطبيق هذه الآلية بإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة.

اجتمعت لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٥ م عدد (٨) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	الدورة التاسعة								الدورة العاشرة	
	رقم (٩٧١٧)	رقم (٩٧١٨)	رقم (٩٧١٩)	رقم (١٠٠١)	رقم (١٠٠٢)	رقم (١٠٠٣)	رقم (١٠٠٤)	رقم (١٠٠٥)	الاجمالي	
	في ١٠/٢٠	في ٣٠/٢٦	في ٤/٢٠	في ٥/١٢	في ١٢/١٠	في ١٤/٠٨	في ١١/١٦	في ١٢/١٠		
خالد محمد صالح الفهيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	
سطوم عبدالعزيز عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	
خالد محمد خليل براهيمه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨	

ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ٣ أعضاء وقد تشكلت بموجب قرار مجلس الإدارة في تاريخ ٤/٥/٢٥م.

م	الاسم	المنصب	التصنيف
١	سعود غسان أحمد السليمان	رئيس اللجنة	مستقل
٢	عادل صالح محسن الغصاب	عضو	غير تنفيذي
٣	بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	عضو	غير تنفيذي

تعمل اللجنة وفقاً للمهام والضوابط في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمدة من الجمعية في تاريخ ٢٤/٥/٢٣، وتشمل اختصاصات اللجنة ما يلي:

أ. اختصاصات تتعلق بالمكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

ب. اختصاصات تتعلق بالترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

اجتمعت اللجنة خلال العام ٢٥م عدد (٨) جلسات، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وكشف الحضور:

الاسم	الدورة التاسعة		الدورة العاشرة						
	رقم (٩/١٥)	رقم (١٠/١)	رقم (١٠/٢)	رقم (١٠/٣)	رقم (١٠/٤)	رقم (١٠/٥)	رقم (١٠/٦)	رقم (١٠/٧)	
	في ١٠/٢٠	في ٥/٠٦	في ٧/١٤	في ١٠/١٤	في ١١/١٨	في ١٢/٠١	في ١٢/٠٩	في ١٢/١١	
سعود غسان أحمد السليمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨
بندر عبد الرحمن عبدالله الزامل	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	٧
عادل صالح محسن الغصاب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٨

٢١. الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة – إن وجدت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة من خلال تقارير والتقييم بشكل دوري، وتقوم بتقديم الاقتراحات والتقييمات اللازمة لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وخلال العام المالي ٢٠٢٥م قامت الشركة بتقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة من خلال مستشار خارجي مستقل لضمان الحيادية والموضوعية، وفقاً لأفضل ممارسات حوكمة الشركات. ويهدف هذا الإجراء إلى تعزيز كفاءة المجلس، وأداء لجان المجلس التابعة، وكذلك الالتزام باللوائح التنظيمية ذات العلاقة.

٢٢. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:

تُبين الجداول التالية تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين خلال العام المالي ٢٠٢٥ وذلك حسب سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية والتي تم اعتمادها من الجمعية العمومية، ويقر المجلس بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة:

(آلاف الريالات)

العضو	المكافأة الثابتة					المكافأة المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور (المجلس)	بدل حضور (اللجان)	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية	مكافأة الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر (إن كان عضواً)	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع
أولاً: الأعضاء المستقلين													
خالد محمد الفهيد	٢٠٠	١٥	٢٤	.	.	.	٢٣٩	.	.	.	.	.	٢٣٩
سعود غسان السليمان	٢٠٠	١٥	٢٤	.	.	.	٢٣٩	.	.	.	.	.	٢٣٩
خالد محمد خليل براهمه	٢٠٠	١٥	٢٤	.	.	.	٢٣٩	.	.	.	.	.	٢٣٩
المجموع	٦٠٠	٤٥	٧٢	.	.	.	٧١٧	.	.	.	.	.	٧١٧
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين													
عبدالله محمد الزامل	٥٠٠	١٥	.	.	.	.	٥١٥	.	.	.	.	.	٥١٥
بندر عبد الرحمن الزامل	٢٠٠	١٥	٢١	.	.	.	٢٣٦	.	.	.	.	.	٢٣٦
سطوم عبد العزيز الزامل	٢٠٠	١٥	٢٤	.	.	.	٢٣٩	.	.	.	.	.	٢٣٩
عادل صالح الغصاب	٢٠٠	١٥	٢٤	.	.	.	٢٣٩	.	.	.	.	.	٢٣٩
المجموع	١١٠٠	٦٠	٦٩	.	.	.	١٢٢٩	.	.	.	.	.	١٢٢٩
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين													
-	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

ثانياً: أعضاء اللجان:

(آلاف الريالات)

العضو	المكافآت الثابتة	بدل الحضور	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة:			
خالد محمد الفهيد	.	٢٤	٢٤
سطوم عبد العزيز الزامل	.	٢٤	٢٤
خالد محمد خليل براهيمه	.	٢٤	٢٤
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
عادل صالح الغصاف	.	٢٤	٢٤
بندر عبد الرحمن الزامل	.	٢١	٢١
سعود غسان السليمان	.	٢٤	٢٤

ثالثاً: كبار التنفيذيين:

(آلاف الريالات)

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافأة المتغيرة						المكافأة الثابتة				
			المجموع	الأسهم الممنوحة	تحفيزية طويلة	تحفيزية قصيرة	أرباح	مكافأة دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
٨,٢٤٢	.	٥٣١	١,٧٥٤	.	.	١,٧٥٤	.	.	٥,٩٥٧	.	١,٩٢٧	٤,٠٣٠	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

الشركة التزمت بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل مجمل وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) فقرة (٤) من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات.

الجدير بالذكر سوف تصرف مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر وذلك عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١ حسب ما نصت عليه سياسة مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.

٢٣. سياسة المكافآت:

حسب المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات، وحسب سياسة مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية» التي اقترتها الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد في ٢٠٢٤/٠٥/٢٣. وفيما يلي أهم معايير المكافآت وآلياتها لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وأمين سر المجلس حسب التالي:

المعايير العامة للمكافآت:

١. تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
٢. تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
٣. يتم إعداد السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
٤. الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

٥. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت بالإضافة إلى ما هو سائد في سوق العمل، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
٦. تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
٧. تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
٨. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرررت بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجانته التابعة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
٩. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
١٠. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة لمساهمي الشركة، في حال تم عرض بند المكافآت على الجمعية العامة.
١١. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية – بموجب ترخيص مهني – إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في المجلس وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
١٢. يجوز أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
١٣. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
١٤. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره (٣) ثلاث اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن تلك الفترة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

١. يجوز أن تكون مكافآت رئيس وأعضاء المجلس مبلغاً معيناً، أو بدل حضور عن الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر مما تقدم، وتكون المكافآت حسب التالي:
 - أ. يستحق رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية بمبلغ (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال مقابل رئاسته المجلس.
 - ب. يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية بمبلغ (٢٠٠,٠٠٠) مائتي ألف ريال مقابل عضويته في المجلس.
 - ج. يستحق عضو اللجان الذي يعين من خارج المجلس مكافأة سنوية بمبلغ (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال.
 - د. يستحق أمين السر مكافأة سنوية إجمالية بمبلغ (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال.
٢. يحق لمجلس الإدارة بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت مراجعة المكافآت السنوية والمزايا المالية أو العينية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية من فترة إلى أخرى بناءً على المتغيرات المتعلقة بالأنظمة واللوائح وكذلك أداء أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة.
٣. يحدد مجلس الإدارة مكافأة العضو المنتدب – في حال تعيينه – بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت مقابل ما يقوم به من أعمال إدارية وفنية وأعمال مختلفة بالإضافة إلى المكافأة المقررة له كعضو في مجلس الإدارة بحيث لا تتجاوز مجموع ما يتقاضاه (١,٠٠٠,٠٠٠) واحد مليون ريال في السنة.
٤. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت اللجان:

١. تكون مكافآت عضوية اللجان التابعة السنوية عبارة عن مبلغ مقطوع وبدلات حضور الاجتماعات.
٢. تعتمد مكافأة عضوية لجان المجلس حسب ما هو منصوص عليه في المادة (رابعاً)، ويراعى عند تشكيل اللجان عدد العضوية التي يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يشغله، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان المنصوص عليها في الفقرة (١-ب) المادة (رابعاً) من هذه السياسة.

مكافآت الإدارة التنفيذية:

١. يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت أنواع المكافآت التي تُمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - على سبيل المثال: المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافأة التشجيعية - بما لا يتعارض مع اللوائح التنفيذية الصادرة للشركات المساهمة.
٢. تكون مكافآت كبار التنفيذيين متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية ومتناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها، مع الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وحجمها.
٣. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصية لمجلس الإدارة لاعتمادها.
٤. تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأداء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات الذي تحتاج إليه الشركة.

أحكام عامة:

١. تصرف مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان وأمين السر والعضو المنتدب - في حال تعيينه - سنوياً مباشرة بعد نشر القوائم المالية السنوية على موقع تداول.
٢. تصرف بدلات الحضور بعد كل جلسة أو ربع سنوياً أو مع المكافآت السنوية، حسب ما تراه لجنة الترشيحات والمكافآت أو حسب طلب العضو.
٣. تصرف البدلات والمصاريف الأخرى مرة واحدة فقط إذا ما تم عقد اجتماع أو أكثر في نفس اليوم.
٤. تدفع مكافآت الإدارة التنفيذية سنوياً فور اعتمادها من مجلس الإدارة بموجب توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.

٢٤. توزيع واستحقاق الأرباح:

يعتمد قرار توزيع أي أرباح نقدية على تقدير وتوصية مجلس الإدارة بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة حينها بما في ذلك لا الحصر الوضع المالي للشركة والتدفقات النقدية والاستثمارات المستقبلية وأداء قطاعات الشركة. وقد درجت الشركة على توزيع أرباح سنوية للمساهمين منذ التأسيس إلا أنه لا يعني بالضرورة أن التوزيعات السابقة ضماناً لتوزيعات مستقبلية.

لم تقم الشركة بتوزيع أرباح خلال العام ٢٥ . ٢م، علماً بأن استحقاق الأرباح هي حسب المادة (٣٨) من النظام الأساسي للشركة وهي كالتالي:

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

٢٥. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة:

بيان بالأعمال والعقود التي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة فيها بما فيها المعاملات التي تمت مع المساهمين في الشركة، والتي يمثلهم عضو مجلس الإدارة في المجلس أو مع الشركات المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في ٢٥/١٢/٢٠٢١.

في إطار الأعمال المستمرة للشركات التابعة لشركة صناعات البناء المتقدمة (صناعات)، فإنه توجد لديها أعمال وعقود تمت مع شركة مجموعة الزامل القابضة خلال العام ٢٥ . ٢. والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سطاتم عبدالعزيز الزامل مصلحة غير مباشرة فيها. كما توجد لدى عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سعود غسان السليمان أعمال مع شركة توصيل التجارية المحدودة (فلو) كما هو موضح في الجدول أدناه.

١. فيما يلي قائمة بالمعاملات المتعلقة بالمبيعات والمشتريات والمعاملات الأخرى التي قامت بها الشركة خلال السنة المنتهية في ٢٥/١٢/٢٠٢١:

بيع بضائع وخدمات تمت بواسطة الشركة للشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	المبلغ (بالريال السعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	٤,١٩٩,٠٠٠

شراء بضائع وخدمات الشركة من الشركات التالية:

اسم المنشأة	العلاقة	المبلغ (بالريال السعودي)
شركة مجموعة الزامل القابضة	تابعة لمساهم	٢٠,٧٢٩,٠٠٠
المتحدة لصناعات الكرتون	تابعة لمساهم	٢,٧٦١,٠٠٠
شركة توصيل التجارية المحدودة (فلو)	تابعة لعضو	٧٤,٨٦٥

٢. نؤكد للسادة المساهمين المحترمين أن المعاملات الموضحة في هذا التبليغ تمت مراجعتها واعتمادها من قبل المسؤول المالي الأعلى والرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة.

٣. نؤكد للسادة المساهمين المحترمين أنه تم تسجيل جميع المعاملات، الموضحة في هذا التبليغ، في القوائم المالية الموحدة للشركة للسنة المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١، وقد تم الإفصاح عن المعلومات الجوهرية فقط في تلك القوائم المالية الموحدة وبالتحديد في الإيضاح رقم (٣٦)، وذلك بناء على المعايير المحاسبية المقبولة والصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة العربية السعودية.

٤. نؤكد للسادة المساهمين المحترمين صحة العمليات الحسابية للمعاملات الموضحة في هذا التبليغ.

٢٦. حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة:

يوضح الجدول التالي حصص ملكية الشركة في الشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	رأس المال	حصة الملكية	النشاط	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس
شركة الزامل للحديد القابضة - وشركاتها التابعة	٢٥ مليون ريال	٪١٠٠	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمكيفات القابضة - وشركاتها التابعة	٣١ مليون ريال	٪١٠٠	قابضة	السعودية	السعودية
شركة زودكون القابضة المحدودة	١ مليون ريال	٪١٠٠	قابضة	السعودية	السعودية
شركة حلول البناء المتطورة للمشاريع	١ مليون ريال	٪١٠٠	إنشاء مباني	السعودية	السعودية
مجموعة العزل الخليجية (مساهمة مقفلة)	١٦ مليون ريال	٪٥١	قابضة	السعودية	السعودية
شركة الشرق الأوسط لمكيفات الهواء المحدودة	١٣,٢ مليون ريال	٪١٠٠	مكيفات الهواء	السعودية	السعودية
الشركة العربية للمواد العازلة من الصوف الصخري	١ مليون ريال	٪١٠٠	عوازل صوف صخري	السعودية	السعودية
شركة العزل الثانية المحدودة	٥٠,٠٠٠ ريال	٪١٠٠	تسويق مواد عازلة	السعودية	السعودية
شركة الطاقة المركزية السعودية المحدودة	١ مليون ريال	٪١٠٠	إدارة مشاريع التبريد المركزي	السعودية	السعودية
شركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب	٧,٢ مليون ريال	٪٥١	أنابيب معزولة	السعودية	السعودية
معهد الزامل العالي للتدريب الصناعي	٨,١٤ مليون ريال	٪١٠٠	تدريب صناعي	السعودية	السعودية
شركة الزامل للمباني الحديدية	٢٠ مليون جنيه	٪١٠٠	مباني حديدية	مصر	مصر
شركة الزامل للاستثمار الصناعي (ذ.م.م)	٥ مليون درهم	٪١٠٠	قابضة	الإمارات	الإمارات
زامل إنفورميشن تكنولوجي جلوبال برايفت ليمنيد	٢٣,٥ مليون روبية	٪١٠٠	تقنية المعلومات	الهند	الهند

الهند	الهند	مكيفات الهواء	٪١٠٠	٣٣٦٣,٧٣ مليون روبية	زامل إيركونديشنرز إنديا برايفت ليمند
الشركات التابعة لشركة زامل للصلب القابضة المحدودة					
السعودية	السعودية	مباني حديدية	٪١٠٠	٥٠ مليون ريال	شركة الزامل للمباني الحديدية سابقة الهندسة المحدودة
السعودية	السعودية	هياكل فولاذية	٪١٠٠	٧٥ مليون ريال	شركة الزامل الإنشائية للهياكل الفولاذية
السعودية	السعودية	معدات معالجة	٪١٠٠	٥٥ مليون ريال	شركة الزامل لمعدات المعالجة
السعودية	السعودية	فحص وصيانة	٪١٠٠	٢ مليون ريال	شركة الزامل لفحص وصيانة المشاريع الصناعية المحدودة
السعودية	السعودية	أبراج طاقة واتصالات	٪١٠٠	١٠ مليون ريال	شركة الزامل للأبراج والجلفنة
مصر	مصر	هياكل فولاذية	٪١٠٠	١٠ مليون دولار	شركة الزامل للهياكل الفولاذية المحدودة
مصر	مصر	مباني حديدية	٪١٠٠	٢٥٠,٠٠٠ جنيه	شركة التركيبات المعدنية والمقاولات (ش.م.م)
الصين	الصين	مباني حديدية	٪١٠٠	١٢,٥ مليون ريمبي	زامل ستيل بيلدنغز (شنغهاي) كومباني ليمند
سنغافورة	سنغافورة	قابضة	٪١٠٠	١ دولار سنغافوري	شركة الزامل للاستثمار الصناعي آسيا (برايفت ليمند)
فيتنام	فيتنام	مباني حديدية	٪١٠٠	١٣,٢ مليون دولار	زامل ستيل بيلدنغز فيتنام كومباني ليمند
ماليزيا	ماليزيا	مباني حديدية	٪١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ رينغيت	زامل ستيل بيلدنغز ماليزيا إس إن دي. بي أتش دي
الهند	الهند	مباني حديدية	٪١٠٠	١,١٧,٧ مليون روبية	زامل ستيل بيلدنغز إنديا برايفت ليمند
الهند	الهند	مكتب هندسي	٪١٠٠	٥١,٢ مليون روبية	زامل ستيل إنجينيرينغ إنديا برايفت ليمند
الهند	الهند	إدارة مشاريع قطاع الصلب الجديد	٪١٠٠	٥١,٢ مليون روبية	زامل كونستراكشن إنديا برايفت ليمند
البحرين	البحرين	مكتب فرعي	٪١٠٠	-	شركة الزامل للحديد القابضة - البحرين
مصر	مصر	مكتب هندسي	٪١٠٠	٢٥٠,٠٠٠ جنيه	زامجيتس للخدمات الهندسية والإدارية
الشركات التابعة لشركة الزامل لمكيفات الهواء القابضة المحدودة					
السعودية	السعودية	مكيفات الهواء	٪١٠٠	١٧٣ مليون ريال	شركة الزامل للمكيفات والأجهزة المنزلية
السعودية	السعودية	مكيفات الهواء	٪١٠٠	١٠١ مليون ريال	شركة الزامل للمكيفات المركزية
السعودية	السعودية	صيانة وخدمات	٪١٠٠	٣٥,٧ مليون ريال	شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد
السعودية	السعودية	فحص واختبار	٪١٠٠	٥٠٠,٠٠٠ ريال	شركة اختبار المحدودة
السعودية	السعودية	تبريد مناطق مركزي	٪١٠٠	١ مليون ريال	الشركة الشرقية للتبريد المركزي المحدودة
السعودية	السعودية	خدمات هندسية فنية	٪١٠٠	١٠ مليون ريال	شركة الزامل لخدمات الطاقة
البحرين	البحرين	صيانة وخدمات	٪١٠٠	٢٧٠,٠٠٠ دينار	شركة الزامل لخدمات التكييف والتبريد ذ.م.م
مصر	مصر	مكتب هندسي	٪١٠٠	٢ مليون جنيه	شركة المحترفون للتصاميم الهندسية

الشركات التابعة لمجموعة العزل الخليجية					
المصنع السعودي لصناعة الصوف الصخري	٤٠ مليون ريال	٪١٠٠	مواد عازلة	السعودية	السعودية
الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبيرجلاس	٢٥ مليون ريال	٪١٠٠	مواد عزل فيبيرجلاس	السعودية	السعودية
شركة مكونات البناء	٢٥ مليون ريال	٪١٠٠	ألواح محشوة معزولة	السعودية	السعودية
شركة الخليج العربي للعزل التجاري ذ.م.م	١٠٠,٠٠٠ درهم	٪١٠٠	مواد عازلة	الإمارات	الإمارات

٢٧. استثمارات الشركة:

تتألف الاستثمارات في الشركات الزميلة (Associates) مما يلي:

- حصة بنسبة ٥٠٪ في شركة الربيع والنصار والزامل للصناعات الخرسانية المحدودة، ويقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض. وتزاول إنتاج المنتجات الخرسانية الجاهزة.
- تمتلك صناعات ٥١٪ من مجموعة العزل الخليجية (GIG) والتي تمتلك بدورها ٤٠٪ من شركة بيرما بايب الخليج العربي للصناعة (PPGA Co)، ومن خلال ذلك فإن شركة صناعات تمتلك فعلياً نسبة ٢٠,٤٪ من شركة بيرما بايب الخليج العربي للصناعة، والتي يقع مقرها الرئيسي في الدمام، وتعمل في تصنيع وبيع المواد العازلة للصوت والحرارة مثل الأنابيب المعزولة مسبقاً.

تتألف الاستثمارات المتاحة للبيع (Available For Sale Investments) مما يلي:

- حصة بنسبة ٢,١١٪ في شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة). وتتمثل نشاطات الشركة الرئيسية بالاستثمار العقاري.

٢٨. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

قامت لجنة المراجعة خلال العام المنصرم بمراجعة فعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وذلك استناداً إلى التقارير المقدمة من إدارة المراجعة الداخلية، والمناقشات التي تمت مع الإدارة التنفيذية، ونتائج أعمال مراجع الحسابات الخارجي.

تتمتع إدارة المراجعة الداخلية بالاستقلالية، وتقوم بأداء مهامها وفقاً لخطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة كما تقوم بتنفيذ تقييمات دورية مبنية على المخاطر لنظام الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها التابعة داخل و خارج المملكة العربية السعودية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية والجهات ذات العلاقة.

يشمل نظام الرقابة الداخلية في الشركة الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الالتزام، وقد صُمم النظام لتوفير تأكيد معقول بشأن تحقيق أهداف الشركة، بما في ذلك موثوقية التقارير المالية، والالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفعالية وكفاءة العمليات التشغيلية.

وبناءً على المعلومات المتاحة للجنة المراجعة، بما في ذلك نتائج أعمال المراجعة الداخلية وغيرها من أنشطة التأكيد، لم يلفت انتباه اللجنة ما يشير إلى وجود أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية في الشركة لم يتم معالجتها بشكل مناسب.

تمثلت الملاحظات التي تم تحديدها خلال العام ضمن نطاق الأعمال الاعتيادية، وقد قامت الإدارة بمعالجتها أو العمل على معالجتها من خلال اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. كما قامت لجنة المراجعة بمتابعة تنفيذ توصيات المراجعة بشكل فعال، بما في ذلك الملاحظات المتأخرة، والتأكد من اتخاذ إجراءات المتابعة والتصعيد المناسبة عند الحاجة.

استقلالية مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على التقارير المالية:

قامت لجنة المراجعة بمراجعة والتأكد من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي عن العام ٢٠٢٥م، بما في ذلك تقييم أي علاقات أو خدمات قد تؤثر على موضوعيته، وذلك وفقاً للمتطلبات النظامية ذات العلاقة.

كما ناقشت اللجنة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية أداء الشركة وسلامة التقارير المالية، بما في ذلك القوائم المالية السنوية والربعية والإيضاحات المرفقة بها، وذلك قبل عرضها على مجلس الإدارة.

وقد عقدت اللجنة اجتماعات مع مراجع الحسابات الخارجي، بما في ذلك اجتماعات تمت دون حضور الإدارة التنفيذية، لمناقشة الأمور المتعلقة بعملية المراجعة ونتائجها ونظام الرقابة الداخلية.

اجتماعات لجنة المراجعة والالتزام بالحوكمة:

عقدت لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥م (٥) اجتماعات، ومارست مهامها واختصاصاتها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بما في ذلك نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والنظام الأساسي للشركة، ولائحة عمل لجنة المراجعة .

الخلاصة:

بناءً على المعلومات المتاحة للجنة المراجعة، بما في ذلك نتائج أعمال المراجعة الداخلية وغيرها من أنشطة التأكد، وفي حدود نطاق الأعمال المنفذة، لم تحدد اللجنة وجود أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية في الشركة لم تُستكمل معالجتها أو لا تزال قيد المعالجة، بما في ذلك الحالات الخاضعة لإجراءات جارية من قبل الإدارة حتى تاريخ هذا التقرير.

وستواصل لجنة المراجعة الإشراف على جهود الإدارة لتعزيز نظام الرقابة الداخلية ودعم التحسين المستمر، بما يتماشى مع نمو الشركة وتطور مخاطرها ومتطلباتها التنظيمية.

٢٩. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد آتباعه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا توجد توصيات للجنة المراجعة لم يؤخذ بها من قبل مجلس الإدارة.

٣. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل:

يقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد على الشركة أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

٣١. إعلانات وإفصاحات الشركة خلال العام ٢٠٢٥م:

قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥م بنشر إعلانات وإفصاحات لأحداث جوهرية من خلال موقع السوق المالية السعودية «تداول»، وتضمنت ما يلي:

#	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
١	٢٠٢٥/٢/٢	يدعو مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة
٢	٢٠٢٥/٢/٢٥	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٣	٢٠٢٥/٣/٢٦	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٤
٤	٢٠٢٥/٥/٤	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي بشأن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل اللجان وتعيين ممثلي الشركة
٥	٢٠٢٥/٥/٤	تعلن شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن تعيين أعضاء لجنة المراجعة
٦	٢٠٢٥/٥/٦	يدعو مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٧	٢٠٢٥/٥/٦	إعلان إلحاق من شركة الزامل للاستثمار الصناعي بخصوص دعوة مجلس الإدارة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٨	٢٠٢٥/٥/١٥	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥-٣-٣١ (ثلاثة أشهر)
٩	٢٠٢٥/٧/١	تعلن شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
١٠	٢٠٢٥/٨/١	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥-٦-٣٠ (ستة أشهر)

١١	٢٠٢٥/٨٣١	يدعو مجلس إدارة شركة الزامل للاستثمار الصناعي المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
١٢	٢٠٢٥/٩٧.٢	إعلان تصحيحي من شركة الزامل للاستثمار الصناعي بخصوص النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥-٢٠٢٤ (ستة أشهر)
١٣	٢٠٢٥/٩٧٢٢	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
١٤	٢٠٢٥/١٠.٥	إعلان شركة الزامل للاستثمار الصناعي عن إنهاء إجراءات تغيير اسمها إلى شركة صناعات البناء المتقدمة "صناعات"
١٥	٢٠٢٥/١١/٩	إعلان شركة صناعات البناء المتقدمة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٥-٢٠٢٤ (تسعة أشهر)
١٦	٢٠٢٥/١١/٢٤	إعلان شركة صناعات البناء المتقدمة "صناعات" عن قضية مرفوعة ضد شركة تابعة لها
١٧	٢٠٢٥/١١/٢٥	إعلان تصحيحي من شركة صناعات البناء المتقدمة "صناعات" عن قضية مرفوعة ضد شركة تابعة لها
١٨	٢٠٢٥/١٢/٢١	إعلان شركة صناعات البناء المتقدمة "صناعات" عن قيام إحدى الشركات التابعة لها، وهي شركة الزامل للهياكل الفولاذية (مصر)، عن ترسية مشروع مع شركة إليغانسيا للحديد (قطر) وذلك لتصميم وتصنيع وتوريد المنشآت المعدنية وأعمال التكسيات بالألواح العازلة لصالح شركة بلدنا بالجمهورية الجزائرية.

٣٢. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

قامت إدارة شؤون المساهمين بالشركة خلال العام ٢٠٢٥ م بطلب سجل المساهمين (١٥) مرة من خلال خدمة «تداولتي» على النحو وللأسباب التالية:

الطلب	تاريخ الطلب	تاريخ الملكية	أسباب الطلب
١	٢٠٢٥/٢/١٠	٢٠٢٥/٢/٣	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين السنوي
٢	٢٠٢٥/٢/٢٤	٢٠٢٥/٢/٢٤	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
٣	٢٠٢٥/٣/٦	٢٠٢٥/٣/٣	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
٤	٢٠٢٥/٤/٧	٢٠٢٥/٤/٦	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
٥	٢٠٢٥/٤/١٤	٢٠٢٥/٤/١٤	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
٦	٢٠٢٥/٥/٤	٢٠٢٥/٥/٤	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
٧	٢٠٢٥/٥/٢٨	٢٠٢٥/٥/٢٩	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
٨	٢٠٢٥/٥/٢٨	٢٠٢٥/٦/٢	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
٩	٢٠٢٥/٦/٢٩	٢٠٢٥/٧/٢	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
١٠	٢٠٢٥/٧/٢	٢٠٢٥/٧/٤	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
١١	٢٠٢٥/٨٣١	٢٠٢٥/٩٧.٢	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
١٢	٢٠٢٥/٩٧٤	٢٠٢٥/٩٧٢١	سجل حضور اجتماع الجمعية العامة
١٣	٢٠٢٥/٩٧٣	٢٠٢٥/١٠.٥	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
١٤	٢٠٢٥/١٠/٢٨	٢٠٢٥/١١/٩	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري
١٥	٢٠٢٥/١١/٣	٢٠٢٥/١٢/٢	إعداد تقرير تحليل لسجل المساهمين الشهري

٣٣. بيان بتاريخ الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية:

عقدت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٥ م عدد (٣) اجتماع لجمعية المساهمين. ويوضح الجدول التالي كشف حضور أعضاء مجلس الإدارة لكل اجتماع:

الاجتماع الأول:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة عادية (٢٠٢٤/٢/٢٥م)
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
بندر عبدالرحمن عبدالله الزامل	✓
عادل صالح محسن الغصاب	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓
سعود غسان أحمد السليمان	✓
سطام عبد العزيز عبدالله الزامل	✓

الاجتماع الثاني:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة عادية (٢٠٢٩/٥/٢٥م)
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
بندر عبدالرحمن عبدالله الزامل	✓
عادل صالح محسن الغصاب	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓
سعود غسان أحمد السليمان	✓
سطام عبد العزيز عبدالله الزامل	✓
خالد محمد خليل براهمه	✓

الاجتماع الثالث:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	جمعية عامة غير عادية (٢٠٢١/٩/٢٥م)
عبدالله محمد عبدالله الزامل	✓
بندر عبدالرحمن عبدالله الزامل	✓
عادل صالح محسن الغصاب	✓
خالد محمد صالح الفهيد	✓
سعود غسان أحمد السليمان	✓
سطام عبد العزيز عبدالله الزامل	✓
خالد محمد خليل براهمه	✓

٣٤. بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال عام ٢٠٢٥م.

٣٥. إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
٤. لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.

٥. لا يوجد أي فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
٦. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
٧. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
٨. لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
٩. لا توجد أية عقود غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
١٠. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين، أو أعضاء مجلس الإدارة، أو أحد التنفيذيين، أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
١١. تقر الشركة بأنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو أي من فروع النشاط الذي تزاوله الشركة لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو كبار التنفيذيين والرئيس التنفيذي.

٣٦. الخطط المستقبلية والمبادرات الاستراتيجية:

تدخل مجموعة صناعات عام ٢٠٢٦ بتوجه استراتيجي واضح وخارطة طريق محددة المعالم، صُممت لتعزيز موقعها التنافسي وترسيخ التميز التشغيلي وتسريع خلق القيمة طويلة الأجل عبر محفظتها الصناعية المتنوعة.

الاستثمار في الكوادر البشرية من خلال التعلم التطبيقي والمتكامل، حيث تواصل المجموعة التزامها بتطوير القدرات القيادية وبناء المواهب عالية الإمكانات من خلال تضمين التعلم التطبيقي والمتكامل في جميع كياناتها التشغيلية. ومن خلال منهجيات تدريب متقدمة وبرامج تطوير أثناء العمل والتعلم الرقمي، تضمن صناعات نمو قدرات كوادرها بما يواكب طموحات المجموعة — وبناء خط قيادي قادر على استدامة الأداء في السنوات القادمة.

دفع عجلة التحسين المستمر وترسيخ ممارسات الاستدامة من خلال التميز التشغيلي يظل أولوية محورية عبر جميع وحدات الأعمال. وتواصل المجموعة الاستثمار في تعزيز القدرات الهندسية والتنفيذية وسلاسل الإمداد لقطاعاتها الأساسية، بما يمكنها من تعزيز حصتها في أسواقها المختلفة بكفاءة وتنافسية أعلى. كما تتجسد الاستدامة في صميم هذا التوجه — من الإنتاج الموفر للطاقة إلى ممارسات سلاسل الإمداد المسؤولة — لضمان تقدم النمو والإشراف البيئي معاً.

الارتقاء بالتميز في خدمة العملاء وسرعة الاستجابة، حيث تضع صناعات عملاءها في صميم استراتيجيتها. وعبر مختلف قطاعات أعمالها، تواصل المجموعة تطوير بنيتها التشغيلية والرقمية لتحسين التسليم وسرعة الاستجابة وجودة الخدمة — بما يعزز علاقات العملاء ويوسع حضور المجموعة في الأسواق الحالية والجديدة.

تنمية ثقافة الابتكار الهادف والمساهمة المجتمعية تمكّن المجموعة من تعزيز بيئة تحتفي بالابتكار على جميع المستويات، وتشجع الإبداع وتطور قدرات بمعايير عالمية توسّع المدى التنافسي للمجموعة. كما تواصل صناعات تحديد وتقييم الفرص الناشئة التي تتوافق مع قدراتها الصناعية، بما يضمن بقاء المجموعة مرنة وجاهزة للمرحلة القادمة من النمو.

تطوير التميز الهندسي والتحول الرقمي، حيث تلتزم المجموعة بالارتقاء بقدراتها الهندسية وقدرات تنفيذ وتسليم المشاريع عبر جميع وحدات أعمالها، من خلال تبني التحول الرقمي والتقنيات الحديثة لتعزيز الدقة والكفاءة وقابلية التوسع. ويسهم هذا الاستثمار المستمر في تمكين صناعات من المنافسة على أعلى المستويات في قطاعها ووضع معايير أداء جديدة في مسيرتها للنمو.

ومن بين أبرز المبادرات الاستراتيجية للمجموعة خلال عام ٢٠٢٦ زيادة الطاقة التصنيعية لشركة الزامل للحديد في كل من الهند ومصر، إضافة إلى توسيع خدمات التكيف والتبريد لتشمل مجالات إدارة المرافق المتكاملة.

ويعرب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية عن ثقتهم الكاملة بأن هذه الأولويات — المركزة على الانضباط التشغيلي والوضوح الاستراتيجي وعقلية النمو طويلة الأجل — تهيئ صناعات لتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة خلال عام ٢٠٢٦ وفي السنوات القادمة.

٣٧. التعرض للمخاطر الجيوسياسية ومثانة المنظومة التشغيلية:

تفرض التطورات الجيوسياسية الإقليمية المتسارعة تداعيات محتملة على سلاسل الإمداد وأسواق الطاقة والتجارة العابرة للحدود في منطقة الشرق الأوسط.

ومن خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية، يضطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالتقييم المستمر لهذه التطورات، ورصد انعكاساتها المحتملة على العمليات التشغيلية للمجموعة وأدائها المالي.

وتستند المجموعة في تعزيز صمودها المؤسسي على تنوعها الجغرافي والقطاعي عبر المملكة العربية السعودية ومصر والهند وفيتنام، بما يقلّص تعرضها لأي تطور جيوسياسي بعينه. ويُسهّم في ترسيخ هذه المثانة انتهاجها استراتيجيات راسخة لتنويع مصادر التوريد، إلى جانب ما تتمتع به من مرونة تشغيلية وانضباط في إدارة السيولة.

وقد أثبتت المجموعة قدرتها على اجتياز الاضطرابات الخارجية والتكيّف معها، لا سيما تلك ذات الطابع العالمي كجائحة كوفيد-١٩، وهي ماضية في التزامها بضمان استمرارية أعمالها واستقرارها المالي.

وتجسّدًا لهذا الالتزام، تعمل المجموعة وفق منظومة متكاملة من السياسات المخصّصة لإدارة حالات التعطّل، تنصّدها سياسة استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث. تترجم هذه السياسة عمليًا من خلال خطة استمرارية الأعمال والتعافي على مستوى المجموعة، والتي تحدّد بوضوح إجراءات الطوارئ ومسارات التعافي، بما يكفل استمرارية الأعمال دون انقطاع، عبر نهج موحد ومتسق في مجالات الجاهزية والاستجابة والتعافي.

وحتى تاريخ إعداد هذا التقرير، تواصل جميع الشركات التابعة للمجموعة مزاولة أنشطتها ضمن معدلاتها التشغيلية العادية، فيما تبقى الإدارة على مستوى عالٍ من اليقظة والاستعداد لتفعيل أي إجراءات تصحيحية لازمة متى ما استدعى تطور بيئة المخاطر ذلك.

senaat.com
+٩٦٦ (١٣) ٨١. ٨١١١
العنوان الوطني: EDGA4416

صناعات
SENAAT